



Mobning – alle har et ansvar

17/2010

20. AUGUST

ISSN 0105-5399

Ansvarshavende
Forbundsformand
Kirsten Nissen

Redaktion
Jens Nielsen (redaktør)
Kurt Ladefoged
Lone Marie Pedersen
Maria Rørbæk
Layout
Steven Leweson

Stillingsannoncer
Lene Jensen, Datagraf Auning AS,
Energivej 75, 8963 Auning
Tlf. 8795 5555,
fax 8795 5544
annoncer@datagraf.dk

Læserindlæg, artikler og
anmeldelser er ikke nødvendigvis
udtryk for redaktionens eller
organisationens mening.
Redaktionen påtager sig intet
ansvar for uopfordret indsendt stof.

Alle artikler i Socialpædagogen
kan desuden findes i arkivet på
www.socialpaedagogen.dk

Adresse
Socialpædagogen
Brolæggerstræde 9,
1211 København K
Tlf. 7248 6000
Åbningstid: mandag-onsdag 9-15,
torsdag 9-17, fredag 9-13
Telefax: 7248 6001
redaktionen@sl.dk
www.socialpaedagogen.dk

Abonnement
Abonnementspris 2010:
877,00 kr. inkl. moms (26 numre)
Løssalg: 39,00 kr. + porto

Tryk og produktion
Datagraf Auning AS

Oplag
42.518 i perioden
1.7.08-30.06.09



Redaktionen af 17/10
er afsluttet den 12.08.2010.

Deadline for læserbreve og
stillingsannoncer til 18/10,
der udkommer den 3. september,
er mandag den 23. august kl. 12.
Deadline for stillingsannoncer til
19/10 er den 6. september kl. 12.
For tekstsiderannoncer er deadline
til 19/10 onsdag den 1. september.

Forsideillustration:
Rasmus Meisler / Spild af Tid

Medlem af
DS Danske
Specialmedier



KOMMENTAR

Det handler om respekt for den enkeltes integritet og værdighed og en anerkendelse af vores forskellighed. Derfor er det også så vigtigt, at vi sætter ord på

Vi skal sætte ord på mobning

Af Marie Sonne
Forbunds næstformand



FOTO: VIBEKE TOFT

Sidste sommer satte vi gang i en større kortlægning af, hvordan det går med indsatsen for at forebygge vold, mobning og chikane på de socialpædagogiske arbejdspladser. Undersøgelsen viste, at de allerfleste arbejdspladser har rimeligt styr på at forebygge vold og tackle de tilfælde, der alligevel forekommer. Derimod mangler der tydeligvis retningslinjer for, hvordan arbejdspladserne skal håndtere tilfælde af mobning og chikane.

Det kan der være rigtig mange grunde til, men et kvalificeret gæt kunne være, at mobning og chikane ofte opleves som noget uahåndgribeligt, der er svært at sætte ord på. Men det er det, der skal til, og det arbejder vi på som forbund, og jeg synes, vi er nået et stykke vej. Vi har i år holdt to meget velbesøgte temadage om mobning og chikane, og jeg oplever, at både medarbejdere og ledere viser den fornødne vilje til arbejde med problemet. Og det er første vigtige skridt.

Man plejer at sige, at en kæde ikke er stærkere end det svageste led, og det passer i denne sammenhæng: Vi har alle et ansvar for, at mobning og chikane ikke bliver en accepteret del af arbejdspladskulturen. Ikke mindst har lederne et særligt ansvar. Alle undersøgelser viser meget klart, at en effektiv indsats mod mobning kræver en særlig indsats fra lederens side.

Det er afgørende at huske, at mobning har mange former. Det handler ikke udelukkende om den traditionelle mobning. Mobning kan også vise sig som faglig tavshed mellem kollegerne – det at man ikke indlemmer hinanden i det vigtige faglige fællesskab. Det kan handle om en omgangstone, der er uhensigtsmæssig barsk eller indforstået. Og det kan handle om ikke at se hinanden ordentligt i det daglige. Når ressourcerne bliver små, når vi bliver fanget i et krydspres mellem økonomiske krav, politiske forventninger, lovgivning og den socialpædagogiske faglighed, så kan en bemærkning, som var sendt af sted som en munter eller kvik replik, let blive misforstået.

Men det handler naturligvis ikke kun om, hvordan vi taler med hinanden. Det stikker langt dybere. Det handler om respekt for den enkeltes integritet og værdighed og en anerkendelse af vores forskellighed. Derfor er det også så vigtigt, at vi sætter ord på – at vi tør tale om mobning og chikane – uden berøringsangst eller misforstået hensyn. Det er der rigtig meget, der tyder på, at vi er blevet bedre til i Socialpædagogerne, og det vil jeg gerne kvittere for!

Men der er ingen grund til at hvile på laurbærrerne – der er fortsat plads til forbedringer. Derfor har jeg også glædet mig til dette temanummer af Socialpædagogen om mobning og chikane. Jeg håber, I her vil finde inspiration og nyttig viden, så vi sammen kan arbejde os væk fra et arbejdsliv med mobning og chikane og i stedet bruge vores faglige fællesskaber til nyttig indsats og udvikling af den socialpædagogiske faglighed.

INDHOLD



ILLUSTRATION: BASMIUS MEISLER / SPILD AF TID

04

04 MOBNING

Hvem tager ansvaret for at gøre noget ved mobning på arbejdspladsen? Hvad forventer du af din leder? Hvad gør du selv? Og er du sikker på, at du gjorde nok for at forhindre, at det kom så vidt? Mobning er et svært og ofte u håndgribeligt problem, men der er faktisk mange redskaber. En tidligere socialpædagog og mobningsramt hjælper nu arbejdspladser med at forebygge og bekæmpe mobning. Læs hendes råd og læs om Socialpsykiatrien Lolland, hvor ledelse og medarbejdere har vendt et arbejdsmiljø præget af mobning, sygefravær og mistrivsel til et stærkt fællesskab

04 Mobningsramt tog teten

07 Mobningsramte mangler anerkendelse

08 Det koster ikke en krone at opføre sig anstændigt

11 INTERNATIONALT

Bulgarske socialpædagoger er blevet trætte af at arbejde for en lav løn og under forhold som er præget af manglende prioritering af socialområdet. Tzvetelina Vasileva kunne tjene mere end dobbelt så meget på det private arbejdsmarked, men hun arbejder fortsat på Det Nationale Psykiatriske Hospital i Sofia og står sammen med hospitalets anden socialpædagog for aktivering og rehabilitering af narkotikamisbrugere

11 Bulgarske socialpædagoger flygter fra faget



14

14 KRIMINELLE BØRN

Kæmp imod fodlænker til 12-årige. Sådan lyder opfordringen fra Socialpædagogernes næstformand Benny Andersen, der mener, at alle de faglige argumenter må på bordet for at undgå elektronisk overvågning af børn. Fagchefer i de største byer har svært ved at se, hvordan den nye lov kan føres ud i praksis

14 Fodlænkens forløber bruges sjældent

16 'Hold fast i fagligheden'

17 TAG DANMARK ALVORLIGT
Der er alternativer til nedskæringer

17 PENSIONIST- OG ÆLDRESEKTIONEN
Fuldt hus i Faaborg

18 FOTOSERIE
Glimt fra Sølund Musik Festival

22 FACEBOOK

23 SOCIALPOLITIK
KL: Fastlæg serviceniveauet

25 SOCIAL DUMPING
LO afviser at opgive den danske model

MOBNING

Mobningsramt tog teten

Socialpædagog Gitte Strandgaard, der blev mobbet ud af sit job i 2005, hjælper i dag andre mobningsramte, og i det arbejde kommer hendes egne erfaringer hende til hjælp

Af Jens Rossen, redaktionen@sl.dk
Illustration: Rasmus Meisler

Hvorfor holder du? Spørgsmålet står i en lille folder, der ligger sammen med Gitte Strandgaards sidste lønseddel fra hendes job på den århusianske sygehusafdeling for børn. Her har hun arbejdet fra 1999, og indtil hun efter en langtidssygemelding blev afskediget i 2005.

– Og netop det spørgsmål, der har at gøre med, at jeg er blevet mobbet, fik mig til at udvikle ti bud, der kan forebygge mobning på arbejdspladsen (se tekstboksen, red.).

Gitte Strandgaard, der stod frem med sin historie i medierne, da hun i 2007 hørte, at mob-

bedes reaktioner minder om torturofres, begyndte på det tidspunkt at få henvendelser fra folk med tilsvarende oplevelser.

Og det førte til, at hun sammen med andre stiftede Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! Den ledes af en bestyrelse på fem personer, der har fordelt arbejdsopgaverne mellem sig og mødes otte-ni gange om året.

Foreningen vil udbrede kendskabet til voksenmobning på arbejdspladsen og til konsekvenserne for den enkelte, for arbejdspladsen og for samfundet.

Siden foreningen blev stiftet for godt to år siden, har Gitte Strandgaard været til møde med såvel den daværende beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen som den nuværende Inger Støjberg. Og hun har videregivet foreningens egne erfaringer fra deres hotline til Arbejdstilsynet, der for nyligt har åbnet en hotline, som der har været stor søgning til.

Attraktiv dialog

– Vores erfaringer med selv at være blevet mobbet og med at snakke med andre mobningsramte, der

Gitte Strandgaards ti bud

1. Ledelsen er synlig. Overordnet set og i dagligdagen.
2. Synlige funktionsbeskrivelser for alle ansatte.
3. Afklaring af forventninger til hinanden.
4. Anerkendelse af og respekt for den enkeltes personlighed, faglighed og privatsfære.
5. Anerkendelse af og respekt for den enkeltes oplevelser og opfattelser af en given situation.
6. Begreberne tak og undskyld er en naturlig del af den daglige kommunikation.
7. Kommunikationen er åben, direkte, fremadrettet og løsningsorienteret.
8. Der tages afsæt i ressourcer frem for belastninger. Der tages afsæt i muligheder frem for begrænsninger. Der er en god humor, fordi den er en stor drivkraft på enhver arbejdsplads.
9. Mobning accepteres ikke og kan blive fyringsgrund.
10. Alle ansatte har en personlig og faglig etisk forpligtelse til, at de ti bud bliver efterlevet. Ledelsen har det overordnede ansvar.

har ringet til vores hotline, gør os attraktive både for virksomheder og mobningsramte. Vi bliver inviteret ud som bisiddere, fordi vi kender kæmp- eller flygt-signalerne fra folk, der bliver truet på deres personlighed eller faglighed.

Gitte Strandgaard fortæller videre, at hun har præsenteret Inger Støjberg for foreningens bud på en antimobbepakke.

Gitte er i dag, udover sit formandskab i landsforeningen, en aktiv underviser og foredragsholder, og i sin virksomhed, Miss Malling Mod Mobning, tilbyder hun foredrag, dialog og temadage vedrørende børne-, ungdoms- og voksenmobning.

Gittes mareridt

Som nævnt: Gitte Strandgaard kender mobningens konsekvenser fra sin egen krop og sit eget sind.

Socialpædagogen, der blev ansat på en børneafdeling på et århusiansk sygehus i 1999, var en udadvendt person med flair for at organisere og for at skaffe sig offentlig omtale.

Det resulterede blandt andet i, at hun under mediernes bevågenhed – og i et samarbejde med billedpædagogisk efteruddannelse på Peter



Mobning ifølge Arbejdstilsynet

Det er mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid – eller gentagne gange på grov vis – udsætter en eller flere personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som nedværdigende. De krænkende handlinger bliver først til mobning, når man ikke er i stand til at forsvare sig effektivt mod de krænkende handlinger.

Arbejdstilsynet skelner mellem to former for mobning:

Rovmobning er, når ofrene ikke har gjort noget, som kan fremkalde 'mobbernes' adfærd. Også seksuel chikane kan være et eksempel på rovmobning.

Konfliktmobning er resultatet af en uløst konflikt mellem to eller flere parter på arbejdspladsen, hvor en konflikt mere og mere kommer til at handle om parterne som personer frem for om konfliktens oprindelige indhold.



Hvornår har du sidst oplevet mobning på din arbejdsplads – rettet mod dig selv eller en kollega – og hvad gjorde du ved det?

Hvis du på det første spørgsmål umiddelbart svarede, at det har du aldrig oplevet, hvor sikker er du så egentlig på det?

Hvem har efter din mening første- og hovedansvaret for at sige fra – du og de andre kolleger, ledelsen eller den mobningsramte?

Deltag i debatten på
www.socialpaedagogen.dk

Sabro Seminariet i Århus – fik udsmykket tre sengestuer på afdelingen samt bidraget til større tværfaglighed.

I 2002 fik hun en ny afdelingssygeplejerske, der med Gitte Strandgaards ord er god til mapper, systemer og løn, men mangler den sociale kapital, der er enhver god leders nødvendige brændstof.

Ud over afdelingssygeplejersken var Gittes mobbere den uddannelsesansvarlige sygeplejerske, der udførte uformelt lederskab i afdelingen, og den koordinerende sygeplejerske, der også havde en negativ tilgang til forældre, børn og personale.

– Det betyder blandt andet, at hun bed mig af, da jeg på et barns vegne spurgte, om det var den pågældendes yndlingslæge, der var på vagt, siger Gitte Strandgaard.

Kritiseret og bagtalt

Hun oplevede, at hun blev bagtalt, og at hun masivt blev kritiseret for sin personlige og faglige stil.

Hendes direkte stil førte til, at hun fik et vink med en vognstang om at dæmpe sig. Men hun oplevede selv, at hun var en af de få, der kunne få børnene til at grine igennem.

I 2004 blev hun kaldt til samtale med den uddannelsesansvarlige og fik at vide, at nogen sagde, hun fyldte for meget, og Gitte lovede at tænke over det.

Efterfølgende tænkte hun over, at sygeplejersken på mødet ikke fortalte hvem, der kritiserede, eller præciserede hvad, der var galt.

– Derfor bad jeg om et personalemøde, hvor min funktionsbeskrivelse var på dagsordenen. Men kun fem ud af 23 mulige tilmeldte sig og heriblandt ikke dem, der mobbede mig i det daglige, så mødet blev aflyst, fortæller Gitte Strandgaard.

Konflikterne mellem Gitte Strandgaard, kollegerne og ledelsen spidsede til gennem resten af 2004. Ikke mindst efter en stort opsat event med de indlagte børn, der i november fik lov at se Søværnets Operative Kommandos helikoptere indefra.

Symptomer på sygdom

I begyndelsen af 2005 oplevede hun massive søvnproblemer, rygsmerter og hukommelses- og koncentrationsbesvær. Hun oplevede også, at hun var bange for at gå på arbejde og blev derfor sygemeldt. I første omgang i en uge.

En sygefraværssamtale bragte ikke parterne nærmere hinanden, og tilbage på arbejde spidsede konflikterne til. Gitte Strandgaard lagde en enorm arbejdsindsats i en cirkusforestilling, der var sponsoreret til fordel for de syge børn. Her spillede pigegarden, der var ild og klovner, og Gitte Strandgaard optrådte selv i en dronningekjole.

Da Gitte selv bad om at få forløbet, som hun brugte meget tid på, evalueret, svarede afdelingssygeplejersken, at der ikke var tid.

I sommeren 2005 fik hun det rigtigt dårligt. Hun prøvede gennem tre sygefraværssamtaler stadig at få tingene til at fungere, men endte i stedet med en fyreseddel. ■

Landsforeningens råd

Til den mobningsramte

1. Tro på det, du oplever, og skriv det ned.
2. Gør noget nu!
3. Del dine oplevelser med andre.
4. Søg viden om mobning og dens konsekvenser.
5. Kontakt Arbejdstilsynet.
6. Tag en bisidder med ved samtaler.
7. Få ledelsens opbakning.
8. Vurder, om dit job er værd at kæmpe for.
9. Kontakt fagforening og læge.

Til de pårørende

1. Vær opmærksom på ændring i adfærd hos din pårørende.
2. Spørg til den ændrede adfærd hos din pårørende.
3. Lyt og tilbyd støtte og nærvær til din pårørende.
4. Søg viden om mobning og dens konsekvenser.
5. Respekter din pårørendes behov for ro og tilbagetrækning.
6. Tag initiativ til aktiviteter, der kan glæde den pårørende.
7. Opfordr den pårørende til handling.
8. Hjælp med at styrke den pårørendes selvværd.
9. Pas på dig selv!

Til kolleger, der er vidner til mobning

1. Vær opmærksom på ændring i adfærd hos din kollega.
2. Fortæl dine kolleger, at du ser mobning ske.
3. Fortæl din ledelse, hvad du ser.
4. Søg viden om mobning og dens konsekvenser.
5. Fortæl tillidsmand og sikkerhedsrepræsentant, hvad du ser.
6. Vær neutral i forhold til den mobberamte og mobberen.
7. Tag initiativer til aktiviteter, der sikrer, at den mobberamte ikke bliver isoleret.
8. Vær imødekommende i forhold til løsning.
9. Pas på dig selv!

I øvrigt opfordrer foreningen både mobningsramte, kolleger og pårørende til at kontakte foreningen – enten via hjemmesiden www.voksenmobningnejtak.dk eller på telefonisk hotline: 6080 6898.

Mobningsramte mangler anerkendelse

Mobningsramte udvikler symptomer, der svarer til PTSD – men Danmark halter efter, når det gælder anerkendelsen af konsekvenserne for de ramte

Af Jens Rossen, redaktionen@sl.dk

Nationalt såvel som internationalt har forskning vist, at personer der er udsat for mobning risikerer at udvikle symptomer, der svarer til dem, der er beskrevet i diagnosen post-traumatisk stress syndrom, PTSD.

Det siger Eva Gemzøe Mikkelsen, der er organisationskonsulent i CRECEA og tilknyttet Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's mobningsforebyggende projekter. Hun var hovedoplægsholderen, da Socialpædagogerne i foråret 2010 afholdt to temadage om vold, mobning og chikane, og allerede tilbage i 2001 påviste hun i sin ph.d.-afhandling, at et betragteligt antal ofre for arbejdspladsmobning udvikler alvorlige symptomer på PTSD.

Siden har flere udenlandske undersøgelser bakket op om sammenhængen. Men Arbejdsskadestyrelsen har hidtil holdt fast ved, at mobning i sig selv ikke kan være en udløsende faktor for PTSD.

Arbejdsskadestyrelsen følger psykologer og psykiatere verden over, der læner sig op af verdenssundhedsorganisationen WHO og American Psychiatric Associations kriterier.

Det springende punkt er det kriterium, der siger, at personen skal have været udsat for en voldsom fysisk påvirkning eller trussel for at udvikle PTSD. Det har mobningsramte ikke nødvendigvis været.

Imidlertid underbygger både engelsk, norsk og canadisk forskning den danske, der viser en klar sammenhæng mellem mobning og PTSD symptomer.

Eva Gemzøe Mikkelsen forudså derfor allerede i august 2007 i Magasinet Arbejdsmiljø, at det kun ville være et spørgsmål om tid, før Arbejdsskadestyrelsen blev nødt til at revidere sin praksis og optage PTSD som følge af arbejdspladsmobning på erhvervs sygdomslisten.

Det er endnu ikke sket.

I dag siger virksomhedskonsulent Inger Lise Eriksen-Jensen, der sammen med Eva Gemzøe Mikkelsen og Kirsten Kullberg har skrevet bogen

'Mobning på arbejdspladsen – årsager og løsninger', at det største problem for de mennesker, der bliver syge af mobningen er den manglende anerkendelse.

– Jeg har ikke mødt nogen, der anmelder sygdom efter mobning som arbejdsskade for at få erstatning. Det, de derimod angler efter både i forhold til sig selv og omgivelserne, er, at samfundet anerkender, at de er blevet syge som følge af krænkelser på arbejdspladsen, siger Inger Lise Eriksen-Jensen.

Hun har lige deltaget i den 7. internationale mobningskonference i Cardiff, hvor der bliver mere og mere fokus på mobningens sygdomsfremkaldende skadevirkninger.

Flere lande har indført lovgivning, der sikrer ofre for mobning anerkendelse og erstatning. Danmark er ved at halte bagefter på området, pointerer Inger Lise Eriksen-Jensen, der dog peger på to områder, hvor Danmark er ganske godt med.

Det ene er de forebyggende forskningsprojekter under Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og det andet Arbejdstilsynets nye hotline. ■

Svært at føre sager mod chikanerende arbejdsgivere

I 2001 brød en kvinde grædende sammen i Retssal A i Århus Byret. Hun vidnede mod sin tidligere arbejdsgiver – en butiksejer, hun to år tidligere forlod, fordi hun følte sig overvåget, chikaneret og skældt ud i en grad, så hun først sygemeldte sig og siden sagde op.

Hun blev mobbet af først butiksejeren og siden også dennes kone. Hendes fagforening forsøgte forgæves at få butiksejeren dømt for ikke at have sikret et ordentligt psykisk arbejdsmiljø, men dommeren fandt ikke, at butiksejerens adfærd lå uden for det 'passende og sømmelige'.

For den mobbede fik sagen alvorlige personlige konsekvenser. Hun havde ingen energi, levede for nedrullede gardiner og kom gennem flere måneder ikke ud af morgenkåben. Livsglæden var væk, og når hun brød sammen i retten var det ved tanken om, at hun i den periode ikke havde været der for sine børn. En psykolog stillede diagnosen PTSD.

Den pågældende blev efter tre års sygemelding optaget i Rehabiliteringsprojektet for mobningsramte 'Tilbage til Job'. Efter to år i projektet fik hun både nyt arbejde og ny selvtillid. Hendes lære er at sige fra tidligere, hvis hun igen bliver udsat for krænkende adfærd.

Det koster ikke en krone at opføre sig anstændigt

Ingen kan alene tage ansvaret for et ubærligt arbejdsmiljø med mobning. Men alle kan bidrage til det modsatte, så folk kan fløjte både på vej til og hjem fra arbejde i Socialpsykiatrien Lolland. Ledelse, tillid, medansvar og indflydelse har afløst fuck-fingeren og rullende øjne

Af Hanne Sørensen Smith, redaktionen@sl.dk
Illustration: Louise Thrane Jensen

Om de nogensinde 'får pokalen' i konkurrencen 'Great place to work', er ikke det vigtigste for dem. Det mest betydningsfulde er målet – visionen om at blive Danmarks bedste arbejdsplads, for hvorfor tænke småt, når man kan tænke stort? Faktisk vil de være glade for en placering mellem to og 100, for så er det immer-væk stadig muligt at indtage førstepladsen.

Deres glæde strømmer gennem telefonen fra Lolland, og det er svært at forestille sig, at de sidder relativt stille på hver sin stol på et kontor i værestedet Kirsebærhuset i Maribo. Mentalt slår de i hvert fald medrivende flik-flak derudad.



Diskuter dilemmaet på facebook

Din kollega siger, at hun bliver mobbet

Din kollega er sygemeldt med mobning som begrundelse. Du har ikke selv tænkt, at hun blev mobbet, men det er da rigtigt, at nogle af kollegerne har sagt, at hun er for meget. Hvad bør du gøre?

Deltag i debatten på facebook / se hvordan på www.sl.dk/facebook

Michael Christensen er leder af de otte matrikler, der tilsammen udgør Socialpsykiatrien Lolland. Da Lolland Kommune opstod 1. januar 2007, overtog den socialpsykiatrien fra amtet. Dengang havde tillidsrepræsentant Susanne Rasmussen været ansat et af stederne i tre år og fire måneder med tre forskellige ledere. Det husker hun ret så tydeligt.

– Min arbejdsplads hørte til i amtet. Der var længe usikkerhed om, hvorvidt den nye kommune ville have os og hvordan. Den sidst ansatte leder skulle ikke med over i den nye enhed, så vi følte os noget alene, havde ikke haft ordentlig ledelse i lang tid og kendte ikke den nye leder.

– Det tværfaglige fungerede ikke, for der blev ikke arbejdet fornuftigt med, at både sundhedsfagligt personale og socialpædagoger kunne bidrage i det daglige. Folk var slidte og trætte. Der blev mobbet og drillet. Faglighed blev negligeret, folk blev bedt om at holde mund, der blev lavet øjne, der var uformelle ledere, og der var folk, der passede sig selv for ikke at få noget i klemme. Mange overlevelsesstrategier blev brugt, siger Susanne Rasmussen.

Systematisk udrensning

Michael Christensen kan ikke lade være med at kommentere Susannes lidt forsigtige udlægning:

– Der skete en systematisk udrensning af socialpædagoger. Der var en fuldstændig mangel på forståelse for deres faglighed, idet de sådan en efter en og langsomt var blevet ansat på arbejdspladsen, der var sundhedsfagligt domineret. Og jeg kom så til som pædagoguddannet leder, såååå... der blev kigget lidt.

– Jeg troede, at jeg var tilbage på min gamle arbejdsplads. Folk rullede med øjnene, gav hinanden fuck-fingeren, græd på vej hjem fra arbejde, smækkede med dørene og forlod personalemøderne. Der var opstået flere små selvbestaltede kongedømmer i et vakuum uden ordentlig ledelse.

– Nå, men jeg fik heldigvis brede skuldre via min ledelsesmæssige opdragelse på Kofødsminde, så jeg gik hjem til min første weekend og





Socialpsykiatrien Lolland

86 fastansatte fordelt fifty-fifty på socialpædagoger og sundhedsfagligt personale sørger for støtte og omsorg til 500-600 borgere i Socialpsykiatrien Lolland. Inklusive vikarer går omkring 100 mennesker ud og ind ad de mange døre.

Der er tre væresteder: Kirsebærhuset i Maribo, Teglgården i Nakskov og Skomagerens Hus i Rødby. Der er § 107 og § 108 døgnboliger: 10 i Horslunde, otte i Maribo og fem i Rødby. Der er Ungdomskollegiet i Nakskov med plads til fem unge med aspergers syndrom.

Socialpsykiatrien Lolland rummer også den almindelige § 85 bostøtte, hvor 30 ansatte servicerer 300 borgere. Endelig er der integration af flygtninge, hvor Lolland Kommunes årlige kvote er ni familier.

tænkte: 'Det var lige godt satans. Hvad nu, hvis... Det må være muligt at skabe trivsel, glæde og udvikling såvel for de ansatte som for borgerne. Og ud fra det kom så visionen om at blive Danmarks bedste arbejdsplads.

– Det forpligter at være en ordentlig leder. Så jeg kiggede rundt, og der stod Susanne så som en dygtig tillidsrepræsentant. Vi gav hinanden håndslag, og MED-udvalget gik med på ideen. Lige efter kommunesammenlægningen skulle vi have de to væresteder i Maribo og Nakskov og så de 10 døgnboliger i Horslunde til at fungere – og til at fungere sammen.

– I Nakskov skulle værestedet Teglgården også rumme bostøtten, og det var lidt svært i begyndelsen, for de ville ikke udlevere nøgler til bostøtterne. Jeg tog mig til hovedet og måtte banke i bordet til sidst, for det var gået fuldstændigt i hårdknude, fortæller Michael Christensen, og Susanne Rasmussen bryder ind med en bemærkning om, at der blev klaget over Michael til øverste chef.

Brugte det mentale gule kort

Over fire omgange i løbet af tre et halvt år blev væresteder, bostøtter, døgnboliger, integration og ungdomskollegium samlet i Socialpsykiatrien Lolland med én leder. Og i starten var der da folk, der rejste. Men de sidste to et halvt år har der været ro på den front.

Helt i begyndelsen blev der afviklet et stort møde i samarbejde med HR-afdelingen i Lolland Kommune, og der var temadage om værdier, hvorefter en styregruppe beskrev de fine ord i et kompendium. Udsagnene i et værdigrundlag kan findes alle vegne, men hvad betyder det for eksempel 'at opføre sig anstændigt'? Det kan godt være svært at beskrive, men det skal gøres, for at en sådan værdi bliver håndterbar og kan omsættes til konkret handling, mener Michael Christensen. Men derudover lægger han rigtig meget vægt på, at det er et fælles projekt i dagligdagen at ændre et elendigt arbejdsmiljø med mobning og chikane til en stemning, der minder om eufori.

– Mobning og chikane kommer fra folk med ryggen mod muren. Og når rammerne er snævre, så bides man. Det anarkistiske skal afløses af indflydelse og medansvar, og så ligger det jo lige til højrebent at indføre selvforvaltning med meget få regler, men masser af åbenhed og tillid. Jeg kan lave rammen med selvstyring og selvforvaltende team, men vi er sammen om at udfylde den. Det er kravet, siger lederen.

Sideløbende med den organisatoriske opbygning blev der altså arbejdet intenst med arbejdsmiljøet:

– Det handler om at tale højt om det. Hvad kan vi være bekendt og ikke bekendt overfor hinanden? Hvad er ganske almindelig plig? Teamkoordi-

natorerne og alle andre havde i den fase god hjælp af det mentale gule kort, som vi indførte. Vi kunne sige til hinanden, at det eller det vil vi ikke finde os i, det bruger vi simpelthen ikke her på stedet. Bare det at sidde på en stol og se sur ud er nok til at påvirke omgivelserne i negativ retning. Man får det, man giver. Men altså: Ejerskabet til pænt sprog og ordentlig opførsel bredte sig lige så stille som ringe i vandet.

Skal være råd til uddannelse

– Det koster ikke en krone at opføre sig anstændigt. Det handler om at ændre det mentale spillerum, og det foregår inde i hovedet på os. Lederen skal virkelig opføre sig ordentligt og vide, at magt er evnen til at påvirke sine omgivelser. Det er egentlig så enkelt, men nemt at gøre kompliceret. Og så har det heldigvis ikke noget med økonomi at gøre. Men vi har da brugt penge på at ændre og indrette. Teglgården i Nakskov var en gammel, nedslidt ejendom, der løbende er blevet opgraderet. Harmoniske omgivelser understøtter den menneskelige harmoni, siger Michael Christensen og tilføjer:

– Vi har kongerøde gulvtæpper i personalerummene.

– Ja, og fornuftige hæve-/sænkeskriveborde, supplerer Susanne Rasmussen. Og så har vi sat massivt ind med uddannelse. Det skal der være råd til. 17 procent af hele staben har været på diplom- eller akademiuddannelse. Og bare her i foråret har halvdelen af os faktisk været på kurser. Det passer godt med vores mål om at blive Danmarks bedste arbejdsplads, siger tillidsrepræsentanten, der netop selv har fuldført den samlede diplomuddannelse i specialpædagogik – over tre år og i sin fritid.

Susanne Rasmussen er helt klar på, at uddannelse, frihed og ansvar giver større effektivitet. Hun synes, hun har fleksible og ærekære kolleger, der hele tiden øver sig i at gøre arbejdet bedre. Og hun giver glad og gerne sin leder ret i, at Socialpsykiatrien Lolland er en af kommunens bedste arbejdspladser i dag. Der kan falde en enkelt bisætning på et personalemøde, og de årlige trivselsundersøgelser bringer kun småting til torvs.

– Tænk at kunne fløjte, når man kører på arbejde, men også når man kører hjem. Vi skal have det sjovt. Humor og selvironi er vigtige bestanddele i hverdagen, siger Michael Christensen

Til formålet har han samlet ni-ti medarbejdere fra de forskellige faggrupper og fysiske arbejdspladser i Fagligt Forum, også kaldet 2F. Deres opgave er – lidt som hofnarren i gamle dage – at være en regelløs, småanarkistisk uropatrolje, der driller, punkterer selvhøjtideligheden og udfordrer kolleger og ledelse på vejen mod det store mål: At blive Danmarks bedste arbejdsplads. ■



INTERNATIONALT

Bulgarske socialpædagoger flygter fra faget

Lave statsbevillinger og lave lønninger får bulgarske socialpædagoger til at forlade socialpædagogisk arbejde til fordel for et bedre betalt job på det private arbejdsmarked

Af: Ota Tiefenböck, redaktionen@sl.dk

Foto: Jan Dagø / Polfoto og Ota Tiefenböck

Bulgarske socialpædagoger er blevet trætte af at arbejde for håndører og under forhold, som er præget af manglende prioritering af socialområdet fra den bulgarske stats side. Derfor

forlader et stadig stigende antal socialpædagoger deres underbetalte stillinger og bliver ansat på det private arbejdsmarked.

– Jeg kan tjene mere end dobbelt så mange penge på det private arbejdsmarked, end jeg får her i min stilling som socialpædagog, og jeg skal heller ikke betale så mange penge i skat, fortæller socialpædagog Tzvetelina Vasileva.

Tzvetelina Vasileva arbejder på Det Nationale Psykiatriske Hospital i den bulgarske hovedstad Sofia og står sammen med hospitalets anden socialpædagog for aktivering og rehabilitering af narkotikamisbrugere. Hospitalet har ingen indlagte patienter, men varetager ambulante behandling af narkotikamisbrugere, alkoholikere og folk med sygelig spillelidenskab. Udover Tzvetelina





Alt tyder på, at vi får sværere og sværere ved at skaffe arbejdskraft i fremtiden. Uddannede socialpædagoger forlader faget, og unge studerende viser ikke en stor interesse for at tage uddannelsen. Det er et stort problem nu, og det bliver et endnu større problem i fremtiden

Elmica Nesheva

Vasileva og en kollega i en ubesat socialpædagogstilling består medarbejderstaben af to læger, fem sygeplejersker og en psykolog. Misbrugerne, omkring 300 narkotikaafhængige, kommer her for at få udleveret metadon, blive tilset af læger, få psykologisk rådgivning samt for at deltage i forskellige aktivitetsgrupper.

– Vi har flere forskellige hold, som er oprettet ud fra klienternes sammensætning. Det kan eksempelvis være grupper for unge mødre, en gruppe rettet mod folk med alkoholproblemer eller kunstgrupper, hvor vi bruger kunstnerisk udtryk som en terapiform, siger Tzvetelina Vasileva.

Tzvetelina Vasileva har været ansat på hospitalet i fem år og er meget glad for at arbejde her og for socialpædagogisk arbejde generelt, men hun har besluttet sig for at sige sin stilling op. Hun lægger ikke skjul på, at det ikke var en nem beslutning, og opsigelsen sker langtfra med hendes gode vilje.

– Jeg elsker mit arbejde og har været i faget i 11 år. Jeg føler, at jeg gør noget meget meningsfuldt, men vores arbejdsvilkår er blevet værre og værre,

og jeg har fået nok nu. Socialområdet får tilført færre og færre ressourcer og især nu under krisen er det blevet rigtigt slemt. Vi måtte gå 10 procent ned i løn og hele socialområdet er blevet voldsomt nedprioriteret. Jeg får omkring 290 lev om måneden (omkring 1.100 kroner, red.) og det er ikke til at leve for. Man kan jo næsten ikke engang kalde det for en løn, siger Tzvetelina Vasileva.

Dårlige vilkår

Hospitalet, hvor Tzvetelina Vasileva arbejder, deler bygning med Det Nationale Narkocenter, som koordinerer de nationale aktiviteter og behandling af narkotikamisbrug i landet, samt står for statistiske data og forskning på området. Socialpædagog Elmica Nesheva har en ledende stilling her. Hun står blandt andet for ansættelse og rekruttering af arbejdskraft og efteruddannelse af det socialpædagogiske personale i de statslige institutioner. Det er blandt andet hendes opgave at finde en afløser for Tzvetelina Vasileva samt for Tzvetelina Vasilevas kollega som sagde op for to måneder siden, men det er blevet en større og større udfordring at finde egnede kandidater til stillingerne.

– Vi har i øjeblikket flere ubesatte stillinger. Socialområdet er ikke så attraktivt, arbejdet er hårdt og lønnen lav, så det er meget svært at finde nye medarbejdere. Mange socialpædagoger forlader deres underbetalte stillinger og vælger et arbejde på det private arbejdsmarked, hvor der er mange flere penge at tjene, så det er blevet vanskeligt at finde socialpædagoger, som har lyst til at arbejde i faget, siger Elmica Nesheva, som sagtens kan forstå, at socialpædagogerne flygter til bedre betalte jobs.

– Hele vores område er underprioriteret, vi får en minimal støtte fra staten, og det afspejler sig naturligvis i interessen for arbejdet. Det er

En relativt ny uddannelse

Den socialpædagogiske uddannelse er en forholdsvis ny uddannelse i Bulgarien. Under kommunisterne havde Bulgarien hverken en socialpædagoguddannelse eller stillingsbetegnelsen socialpædagog. Dengang mente man, at landet ikke havde problemer af social karakter og da slet ikke problemer med narkotika. Det var først efter de politiske omvæltninger i Bulgarien for 20 år siden, at man erkendte, at Bulgarien som alle andre lande havde brug for socialpædagogisk personale. Uddannelsen blev oprettet i 2003 på Sofias Universitet og er i dag en naturlig del af uddannelsesudbuddet i Bulgarien.

Jeg elsker mit arbejde og har været i faget i 11 år. Jeg føler, at jeg gør noget meget meningsfuldt, men vores arbejdsvilkår er blevet værre og værre, og jeg har fået nok nu

Tzvetelina Vasileva



derfor enormt svært for os at tiltrække personale med socialpædagogisk uddannelse. Vi må ofte nøjes med folk, der ikke har en socialpædagogisk uddannelse. Det påvirker naturligvis kvaliteten af vores aktivitetsniveau, vores udbud generelt og kommer med sikkerhed til også at påvirke resultaterne af vores arbejde, siger Elmica Nesheva.

Problemer på flere fronter

Elmica Nesheva er overbevist om, at den lave prioritering af narkobehandlingsområdet får negative konsekvenser for hele socialområdet i Bulgarien. Den lave tiltrækningskraft, som de socialpædagogiske stillinger har på landets socialpædagoger, afspejler sig nemlig ifølge Elmica Nesheva i både det aktuelle behandlingssystem og i bulgarernes interesse i socialpædagogiske uddannelser. Socialpædagoguddannelsen er en forholdsvis ny og ukendt uddannelse og har i forvejen ikke de uddannelsessøgendes naturlige interesse. Det dårlige ry, faget har fået, og de dårlige lønninger gør ikke situationen nemmere.

– Alt tyder på, at vi får sværere og sværere ved at skaffe arbejdskraft i fremtiden. Uddannede socialpædagoger forlader faget, og unge studerende viser ikke en stor interesse for at tage uddannelsen. Det er et stort problem nu, og det bliver et endnu større problem i fremtiden, siger Elmica Nesheva.

Tzvetelina Vasileva mener ligeledes, at den manglende arbejdskraft i faget og lave bevillinger får store konsekvenser for narkobehandlingsområdet i Bulgarien.

– Socialområdet og især narkobehandlingen har brug for at få tilført flere ressourcer. Vi har registreret, at antallet af narkotikamisbrugere har været stigende i løbet af de seneste år, især under krisen. Det kræver, at området får tilført nye ressourcer. Sker det ikke, vil vi uden tvivl opleve

en stigning i antallet af narkotikamisbrugere, siger Tzvetelina Vasileva.

En park i nærheden af hospitalet og narkocentret tyder på, at Tzvetelina Vasileva har ret. Kanyler, nåle og tom emballage fra metadon eller narkotika ligger mere eller mindre alle vegne. Parken og den nærliggende café, Den Grønne Café, er kendt for at være et yndet samlingssted for narkotikamisbrugere i Sofia. Ifølge flere besøgende i parken kommer her hele tiden flere og flere nye misbrugere til, og problematikken bliver mere og mere synlig.

De seneste statistiske tal, udgivet af Det Nationale Narkocenter i Bulgarien, peger ligeledes på, at Bulgarien har et støt stigende antal af narkotikamisbrugere. Ifølge de statistiske oplysninger har 1.766 personer i 2006 modtaget behandling mod narkomisbrug. 10 år tidligere var det kun 449 personer. Og der er i løbet af bare seks år fra 2000 til 2006 registreret en stigning i narkorelateret kriminalitet fra 232 til 1.587 personer. ■



KRIMINELLE BØRN

Fodlænkens forløber bruges sjældent

Ny lov gør det muligt at give børn ned til 12 år stuearrest med en elektronisk fodlænke, men i de største byer bruges fodlænkens forløber – ungepålægget – næsten ikke. Kommunale fagchefer har svært ved at se, hvordan fodlænken kan bruges i praksis

Af Maria Rørbæk, mrk@sl.dk

Foto: Kim Nielsen / Polfoto

Hvis du forlader dit hjem fredag eller lørdag aften, får din fodlænke en alarm til at bippe – og så kan politiet komme og hente dig hjem! En lovændring fra 1. juli gør det muligt at give unge ned til 12 år en sådan besked, men kommunale fagfolk har vanskeligt ved at se, hvordan det skal ske i praksis.

Chefkonsulent i Århus Kommune, Palle Almvig, udtrykker det således:

– Uanset hvordan vi vender og drejer det, bygger arbejdet med de unge på samarbejde og dialog, og jeg ved ikke, hvor tillidsskabende sådan en fodlænke, er.

Sådan er loven strammet overfor kriminalitetstruede børn og unge

Pr. 1. juli 2010 er der sket flere lovændringer, som alle giver mulighed for en hårdere kurs mod kriminelle / kriminalitetstruede børn og unge. Det betyder blandt andet, at:

- Den kriminelle lavalder er sat ned fra 15 år til 14 år, så 14-årige altså kan straffes på linje med 15-årige (se lovændringen på kortlink.dk/7zvr)
- Loven om at unge under 18 år maksimalt kunne idømmes 8 års fængsel er ændret, så de unge nu kan idømmes længere straffe – dog ikke livstid (se lovændringen på kortlink.dk/7zvr)
- Børn ned til 12 år kan nu overvåges elektronisk med en fodlænke, der gør det muligt at registrere om, de for eksempel overholder et pålæg om at være hjemme på bestemte tidspunkter – og at lave aftaler med politiet om, at de skal hente barnet, hvis det overtræder aftalen (se lovændringen på kortlink.dk/7zvt)
- Det er blevet nemmere at anbringe børn og unge på sikrede institutioner. Før måtte det kun ske, når det var 'absolut påkrævet.' Nu skal det bare være 'påkrævet.' Konkret betyder det, at kommunerne nu straks kan anbringe barnet eller den unge i en sikret afdeling uden først at prøve andre muligheder (se lovændringen på kortlink.dk/7zvt)

Alle førnævnte stramninger er vedtaget af Dansk Folkeparti, Venstre, Konservative og Liberal Alliance. De Radikale, Socialdemokraterne, SF og Enhedslisten var imod. Derudover har alle partier undtagen Enhedslisten blandt andet vedtaget at:

- Der skal åbnes nogle nye 'delvist lukkede institutioner' for børn og unge, hvor det bliver lovligt i perioder at låse yderdøre og fastholde børnene/de unge fysisk (se lovændring kortlink.dk/7zvs). I bekendtgørelsen slås det fast, at barnet / den unge kan tilbageholdes i fem sammenhængende dage ad gangen, maksimalt 30 dage på et år.
- Børn og unge nu kan tilbageholdes i de første 14 dage på døgninstitutioner og opholdssteder (se lovændring kortlink.dk/7zvs)
- Der skal være mulighed for tilbageholdelse og undersøgelse af person- og opholdsrum på anbringelsessteder samt mulighed for at udføre brev- og telefonkontrol på opholdssteder (se lovændring kortlink.dk/7zvs)

Den nye bekendtgørelse om magtanvendelse over for børn og unge, der er anbragt udenfor hjemmet hæver endvidere den samlede mulige opholdstid på sikrede institutioner for børn ned til 12 år fra 6 måneder til 9 måneder.

Hidtil har fodlænken kun været brugt som et alternativ til fængsel. Nu åbner loven også op for fodlænker til børn ned til 12 år

Han understreger, at han ikke direkte vil afvise at følge loven.

– Jeg har bare svært ved at se en sammenhæng, hvor det vil være relevant.

Ungepålæg fra 2009

Muligheden for at sætte 12-årige i fodlænke er en af mange lovændringer, der skal skærpe kursen over for kriminelle og kriminalitetstruede børn og unge (se også faktaboksen). Der er tale om en skærpelse af loven om ungepålæg, der allerede blev indført for godt et år siden. Ungepålægget handler, som navnet siger, om, at kommunen kan pålægge barnet eller den unge at gøre noget helt konkret – for eksempel at være hjemme i et bestemt tidsrum, hvor den unge ellers har haft tendens til at rode sig ud i noget kriminelt. Med den nye stramning kan ungepålægget så kombineres med en elektronisk fodlænke, der gør det muligt at registrere, hvis barnet eller den unge bryder pålægget og forlader sit hjem. Den skærpede lov lægger også op til, at kommunen samarbejder med politiet, der for eksempel kan komme og hente barnet / den unge.

Bruges sjældent

Men hvordan er ungepålægget blevet brugt indtil nu? Og hvad forventer fagchefer, at lovændringen kommer til at betyde?

Det spørgsmål har Fagbladet Socialpædagogen forsøgt at besvare med telefonopkald til forvaltningerne i landets tre største byer.

Rundringningen viser, at hverken København, Århus eller Odense Kommune har benyttet muligheden for at give børn eller unge 'stuearrest' og altså pålægge dem at være hjemme på et bestemt tidspunkt. København og Odense har heller ikke givet andre ungepålæg, men Århus har givet to eller tre, der for eksempel stiller krav om at passe skolen. Pålæggene er fældet ned på skrift og både sendt til den unge selv og til forældrene.

Belønning frem for straf

Den tidligere socialcenterchef Palle Almvig, der efter en omstrukturering i kommunen har fået ny titel som chefkonsulent, har personligt givet det ene ungepålæg:



– Det var til en ung, der havde været blandet ind i noget kriminelt. Han fik pålæg om at passe sin skole, passe et fritidsjob, tale med sin kontaktperson og gå til en fritidsaktivitet, nemlig boksning. Og jeg kan tydeligt huske, hvordan hans ansigt lyste op: 'Skal jeg gå til boksning?!' For ham var det en belønning, ikke en straf. Jeg tror i det hele taget, at han var lidt lettet over at få pålægget. Han kunne sige til kammeraterne: 'Jeg gør det ikke frivilligt,' og på den måde gøre det uden at tabe ansigt, fortæller Palle Almvig.

Understreger alvoren

Hverken i det eller de andre tilfælde med ungepålæg i Århus Kommune, mener Palle Almvig, at en fodlænke havde gjort nogen nytte.

– Når et ungepålæg kan virke, er det ikke fordi, der kommer en konsekvens, men fordi det under-



streger alvoren. Det er en mere alvorlig måde at sige tingene på, andet er det ikke, siger han.

I Københavns Kommune vurderer Knud Andersen, der er myndighedschef for børne- og familiecenteret til gengæld, at ungepålægget kan virke lidt for dikterende.

– I Københavns Kommune har vi ikke registreret, at vi har givet nogen ungepålæg. Vi gør noget andet, der ligner, men som bliver udført med en lidt mere samarbejdsorienteret tilgang. Det er i projektet 'Den korte snor,' hvor medarbejderne og den unge sammen definerer nogle spilleregler, som den unge skal overholde – for eksempel at være hjemme om natten. Men hvor ungepålægget jo er en myndighedsbeslutning, hvor man siger, at du skal gøre sådan og sådan, så er der i 'Den korte snor' en form for dialog om, hvad der er det rigtige for den enkelte, siger han.

Knud Andersen vurderer dog, at ungepålægget kan være den rigtige løsning for nogle unge.

– Derfor vil ordningen også blive taget i brug i Københavns Kommune, men jeg kan ikke sige noget om omfanget. Om kommunen også vil benytte den nye mulighed med elektroniske fodlænker er endnu ikke afklaret, men det jo et ganske vidtgående indgreb og vi vil i hvert fald

først forsøge om, vi kan indgå en frivillig aftale med den unge, siger Knud Andersen.

For få politiresourcer

Odense Kommune har heller ikke givet nogen ungepålæg.

– Der har været tilfælde, hvor vi har truet med det, men inden det er blevet ført ud i livet, er adfærden blevet ændret på baggrund af en dialog med familien, siger lederen af Ungeafsnittet, Christian Frederiksen.

Odense Kommune har allerede haft de første møder om, hvordan de vil forholde sig til den nye lov om fodlænker, og arbejdet fortsætter med diskussioner mellem kommune, kriminalforsorg og politi.

– Umiddelbart har vi svært ved at se, hvordan loven kan effektueres. Allerede nu oplever vi, at politiet har svært ved at sætte ressourcer af, når vi beder om hjælp til at følge unge til de sikrede institutioner – og så må vi i stedet selv sætte to medarbejdere af til at køre af sted med de unge. Så jeg har svært ved at forestille mig, at politiet har ressourcer til at være behjælpelig med at få ungepålægget ført igennem – men det må vi jo få afklaret. ■

'Hold fast i fagligheden'

Socialpædagogernes næstformand opfordrer medlemmerne til at kæmpe imod elektroniske fodlænker til børn. Med de gode argumenter

Af Maria Rørbæk, mrk@sl.dk

Kæmp imod. Argumenter med fagligheden og forklar, hvorfor det gør mere skade en gavn. Sådan opfordrer Socialpædagogernes næstformand, Benny Andersen, socialpædagoger til at gøre, hvis de kommer i en situation, hvor overordnede beder dem bruge elektroniske fodlænker på børn eller unge.

– Jeg mener, at de elektroniske fodlænker kan være direkte skadelige. De modvirker målet om at få den unge tilbage på ret kurs, fordi det bliver sværere at skabe relationer bygget på tillid, ligesom den unge får et billede af, at han eller hun

er kriminel. Den unge kan også blive udstødt, for hvem gider være sammen med en person, der render rundt med en fodlænke? Der er tale om et helt forkert tankesæt, siger han.

Benny Andersen hverken håber eller tror, at fodlænkerne vil blive brugt.

– Al faglighed siger, at det er forkert, så jeg tror, mange vil kæmpe imod. Det bliver kun til noget, hvis politikerne presser på og pålægger fagfolkene at tage fodlænkerne i brug, gætter han.

Og det vil politikerne måske gøre.

Til Dagbladet Information siger de konservatives socialordfører, Vivi Kier:

– Hvis det i løbet af næste år viser sig, at beføjelserne ikke bliver brugt, så må vi se på, hvad vi kan gøre for, at de bliver brugt.

Hun bakkes op af Dansk Folkepartis socialordfører, Martin Henriksen, der til Dagbladet Information siger:

– Vi gør ikke det her for at genere nogen, men fordi vi tror på, at det har en virkning. ■

TAG DANMARK ALVORLIGT

Der er alternativer til nedskæringer

f:nyt Under parolen 'Tag Danmark alvorligt' vil LO-forbundene om kort tid skyde en kampagne i gang, der skal få danskerne til at debattere fremtidens velfærdssamfund og vise, at der er alternativer til de aktuelle nedskæringer

Af Kurt Ladefoged, fnyt@sl.dk

1 99.000 færre job i private sektor siden juli 2008. Med budskaber af den karakter i blandt andet annoncer vil LO-forbundene og dermed også Socialpædagogerne her i slut-

ningen af august iværksætte en fælles kampagne, der skal få danskerne til at debattere alternativer til de nuværende nedskæringer.

Hvis fremtidens velfærdssamfund skal sikres, skal der skabes nye job i stedet for de mange, der er forsvundet under finanskrisen. Det er vækst, der skal skaffe indtægter til, at vi kan gøre forholdene bedre for vores ældre, sikre bedre undervisning i folkeskolen og give en ekstra hånd til de svageste børn og unge, lyder budskabet fra LO-forbundene. De har valgt tre temaer for kampagnen:

1. Arbejdsløsheden skal bekæmpes
2. Velfærdssamfundets vækst skal forstærkes
3. Uligheden skal tages alvorligt

Mange aktiviteter

Tag Danmark Alvorligt vil give alle mulighed for at deltage i debataktiviteter. Der vil være mulighed for at debattere på internettet og Facebook, og der vil være aktiviteter på arbejdspladser. De lokale LO-sektioner vil stable initiativer på benene, ligesom der vil være mulighed for, at man selv kan gå i front og tage et 'debatkit' med til næste fætter-kusine-træf eller som opvarmning til gadefesten.

Ane Halsboe-Larsen, der er kampagnekoordinator i LO, siger, at det er vigtigt, at det bliver en debat, der foregår på medlemmernes præmisser: – Derfor er det heller ikke talerstole og kronikker, der skal drive kampagnen. Det er stemningen og gejsten, hvor vores

medlemmer mødes, hvad enten det er på arbejdspladsen eller i fagforeningen.

Når kampagnen skydes i gang her i slutningen af august starter man med at sætte fokus på det første tema om beskæftigelsen og bekæmpelse af arbejdsløsheden. Derefter tager man hul på de andre temaer i kampagnen, der skal løbe ind i 2011.

Som opstart på kampagnen er det besluttet at gennemføre otte fyraftensmøder rundt om i landet. Alle møderne er endnu ikke på plads, men det første foregår tirsdag den 24. august i Vejgaard Hallen i Aalborg og det næste tirsdag den 31. august i Musikteatret i Holstebro og det tredje på Esbjerg Højskole. Alle møder foregår fra klokken 16.30 til 19.30. ■

PENSIONIST- OG ÆLDRESEKTIONEN

Fuldt hus i Faaborg

Vi skal både være bidsk vagthund og tætte samarbejdspartnere i forhold til kommunerne – og det er ikke nemt, sagde næstformand Marie Sonne, da hun talte til Pensionist- og efterlønssektionens årstræf

Af Jens Nielsen, jni@sl.dk

Alt udsolgt. Sådan lød meldingen, da Socialpædagogernes Pensionist- og efterlønssektion holdt årstræf i dagene 9.-11. august i Faaborg. Og de fremmødte fik både ammunition til den poli-

tiske debat, stof til socialpædagogisk eftertanke og kunstnerisk inspiration.

Det sidste stod blandt andet journalist og forfatter Samuel Rachlin for med et oplæg om den danske sangs kulturbærende betydning, ligesom deltagerne kom på en udflugt til Faaborg Kunstmuseum og dens store samling af de fynske malere.

Skuespiller og instruktør Jens Arentzen fortalte om sin opvækst i skyggen af en psykisk syg mor – og om hvordan børn og unge reagerer og overlever i den situation. Nis Peter Nissen, direktør i Alzheimerforeningen fortalte om demens – og om foreningens arbejde for sygdomsramte og pårørende.

Det ene politiske indlæg kom fra direktør Bjarne Hastrup fra

Ældre Sagen. Han gav sit bud på, hvad den aktuelle politiske situation betyder for ældre mennesker: Hvordan bliver den del af befolkning berørt af den aktuelle debat og politik på velfærdsområdet?

Men allerførst havde Socialpædagogernes forstænkestformand Marie Sonne givet sit og forbundets bud på de aktuelle indsatsområder på det politiske felt. Og ikke mindst det anstrengte forhold til den retorik, Kommunernes Landsforening (KL) bruger, fik nogle ord med på vejen:

Marie Sonne tordnede mod brugen af udtryk som 'gøgeunge' og 'dødens gab' i omtalen af det specialiserede sociale område. Og hun langede ud efter KL's krav om at rulle socialpolitiske

målsætninger og sociallovgivning tilbage – for eksempel så det bliver lettere at flytte borgere i botilbud, hvis det passer i kommunens planer:

– Tænk sig. Det skriver de. Et år efter at Danmark ratificerede FN's konvention om rettigheder for personer med handicap. Og der er borgmestre og socialdirektører, som helt åbenlyst foreslår at medicinere og spærre handicappede og psykisk syge inde. Alt imens de foregiver forundring over, at det ikke er lovligt. Det gør mig virkelig trist, ked af det og gal, sagde hun, og understregede, at det gør det endnu mere afgørende, at Socialpædagogerne agerer 'bidsk vagthund' på det sociale område. ■



Næsten 20.000 mennesker strømmer til Sølund Musik Festival, der er verdens største festival for udviklingshæmmede mennesker.

FOTOSERIE

Glimt fra Sølund Musik Festival

Sommeren går på hæld og med den er det også slut med de fleste af årets musikfestivaler for udviklingshæmmede og deres hjælpere. Dem, der trænger til at genkalde sig en stemning af *sommer, sommer og sol, havet og blæsten og duft og kaprifol* kan kigge med på denne og de næste sider. Det er fotograf Jesper Hedemann, der har fanget øjeblikke fra Sølund Musik Festival. Billederne er gengivet i bogen 'Musik og kærlighed', der er udgivet i anledning af festivalens 25 års jubilæum. Læs mere på www.jesperhedemann.dk eller www.solundfestivalen.dk



Roser til Birthe... Kjær forstås.

'Når folk bliver glade, når vi spiller, så bliver vi også glade.' Sådan lyder meldingen fra brugerbandet Skanderborg Svalerne.





I år blev Store Scene blandt andre indtaget af Kandis, Michael Falck, Birthe Kjær og Lars Lilholt.



Kald det kærlighed, kald det lige hvad du vil...



Heppla – Næste års Sølund Musik Festival bliver afholdt den 7., 8. og 9. juni 2011.



60.000 bajere – lyder overskriften på et af bogens kapitler. Så meget bliver der nemlig drukket i løbet af en Sølund Musik Festival, hvor der også fortæres 12.000 frikadeller, 20.000 colaer og 75.000 rundstykker.

Festivalen er også et højdepunkt for de mange brugerband, der ofte har øvet og øvet for at kunne trykke den af på scenen.



fagbladet på facebook



FAGBLADET

SOCIAL
PÆDAGOGEN

Facebook-gruppen 'Fagbladet Socialpædagogen' er et rum til faglig refleksion og dialog. Der er mere end 2.500 deltagere. Vi har plukket i indlæggene – nogle er forkortet og redigeret.

Læs mere – og send selv bidrag – på Facebook-gruppen, som du finder via www.sl.dk/facebook

Redigeret af Maria Rørbæk,
mrk@sl.dk

Sanktionsmuligheder og udviklingshæmmede

DEBATFORUM 6. AUGUST

Maria Rørbæk, Socialpædagogen En beboer holder fødselsdag i fællesrummet på Fuglekær Udviklingscenter, der både er hjem for kriminelle og ikke-kriminelle mennesker med udviklingshæmning. En anden beboer, 'Hanne', bliver meget aggressiv og tilsviner både fødselar, gæster og medarbejderne, der forsøger at få hende overtalt til at gå væk fra fællesrummet. Hanne nægter og smider i stedet en lagkage direkte i hovedet på en medarbejder. Hvad bør personalet gøre nu?

DEBATFORUM 6. AUGUST

Per Rasmussen Væk – ud af stuen – ind på værelset! Og lås døren, hvis det er nødvendigt. Og så skal der selvfølgelig indberettes mv.

DEBATFORUM 6. AUGUST

Karin Elkjær Pedersen Låste døre løser ingenting i pædagogiske sammenhænge.

DEBATFORUM 6. AUGUST

Lars Bjarne Pedersen Hanne bør skærmes for yderligere nederlag og selskabets negative reaktioner, og i respekt herfor følges til et andet lokale. Det bedste er, hvis Hanne kan bringes til en forståelse af, at den udøvede adfærd ikke er en acceptabel måde at kommunikere på. Kan hun ikke det, må det overvejes i hvilke situationer hun så kan indgå i det sociale liv – og dermed må hun i perioder leve et mere afsondret liv, indtil behandling og pædagogisk indsats har virket.

DEBATFORUM 6. AUGUST

Torben Thomsen I et tilfælde, hvor en bruger / patient / anbragt ikke accepterer de fælles spilleregler, er en mulighed for ligeværdig kommunikation allerede forpasset! Herefter er det kun muligt verbalt, og som sidste instans med magt, at opfordre / fjerne brugeren fra situationen af hensyn til brugeren og af hensyn til alle andre... pædagogerne inklusiv.

DEBATFORUM 6. AUGUST

Viktoria Rose Hvorfor begynder man ikke at se på pædagogikken med nye øjne, hvor der på ingen måde bruges eller udføres nogen former for fysiske sanktioner?

DEBATFORUM 7. AUGUST

Cristina Santos Folsberg Mine ti års erfaring på døgninstitution siger mig, at man som socialpæda-

gog i høj grad kan planlægge sig ud af konflikterne. For eksempel kunne Hanne være kommet på tur den dag, eller den anden beboer kunne have holdt fødselsdag et andet sted.

DEBATFORUM 7. AUGUST

Lis Beyer Løsningen må være, at beboere, der er så skadede, at de ikke kan være sammen med andre i større fællesskaber skal have egen bolig, som kan være knyttet til en institution, sådan at de stadig kan få den støtte og pleje de har behov for. Der må tages hensyn til både beboere og personalet. Vi skal ikke finde os i vold på arbejdspladsen eller i egen bolig.

DEBATFORUM 7. AUGUST

Lene Mørk Blaabjerg Når man som samfund vælger, at mennesker som ikke er i familie med hinanden eller på anden vis har tilknytning SKAL bo under samme tag, så må man tage dem, der ikke vil det bedste for de andre ud af ligningen. Om det så betyder at låse deres dør eller en anden form for handling, så må det altid være med henblik på at beskytte dem, der gerne vil fællesskabet og det gode.

Bør socialpædagoger læse faglitteratur i fritiden?

DEBATFORUM 2. AUGUST

Marianne Mikkelsen Jeg er socialpædagog og har i mange mange år arbejdet i Norge, hvor jeg arbejder med psykisk udviklingshæmmede. Mange af mine kollegaer har ikke samme baggrund, som jeg – deres ståsted svarer til SOSU-assistenten og pædagogiske assistenter. Mit spørgsmål er: Hvordan synliggør jeg mit fag i mit daglige arbejde? Jeg oplever, at det er vanskeligt for mig, at 'vise det frem, som jeg kan og er bedst til' – kan nogen hjælpe mig lidt på vej?

Anbefalinger af faglitteratur

DEBATFORUM 14. JULI

Gisela Hansen Jeg er nyuddannet og nyansat i et bo- og aktivitetshjem (døgninst.) for vokse udviklingshæmmede med autismspektre. Otte ud af de ti borgere i min afdeling er over 60 år og uden en verbal kommunikationsevne. Har I nogle gode litteraturanbefalinger til mig?

DEBATFORUM 17. JULI

Lise Grønning Nielsen Kan anbefale litteratur omkring totalkommunikation. Der kommer mange artikler op, hvis du googler emnet. Jeg arbejder med døvblinde og bruger meget denne litteratur.

KL: Fastlæg serviceniveauet

KL opfordrer kommunerne til at styre økonomien på det særlige sociale område ved at fastlægge et serviceniveau. Notatet efterlader én med en sær smag i munden, siger Socialpædagogernes formand

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk

et notat anbefaler Kommunernes Landsforening (KL) sine medlemmer at styre økonomien på det specialiserede sociale område ved at fastlægge et serviceniveau for den konkrete ydelse. Som det for eksempel er sket i Horsens Kommune, hvor formanden for KL, Jan Trøj-

borg (S), er borgmester. Her har man har fastlagt, at unge over 16 år som udgangspunkt ikke anbringes på et opholdssted eller i andet socialt tilbud, men derimod i ungdomshybler.

Den fremgangsmåde bryder Socialpædagogerne sig ikke om. Forbundsformand Kirsten Nissen siger:

– Det efterlader én med en sær smag i munden, at KL opfordrer sine medlemmer til at bryde serviceloven.

– Det centrale i Serviceloven er, at det er en kompensationslov. Hver borger, der er omfattet af loven, har krav på en individuel vurdering og en faglig udredning af, hvilken indsats der i det konkrete tilfælde er behov for. Det rimer skidt på, at KL med det her notat lægger op til, at kommunerne fremover skal opstille overordnede kri-

terier for, hvad der skal udløse ydelser. Ganske vist skriver KL, at kommunerne ikke må lægge loft over deres indsats. Men det er mig en gåde, hvordan det kan undgås, al den stund kommunerne får besked på at nedfælde en gældende ramme for området.

KL bryder loven

Socialpædagogerne er ikke alene om at mene, at Kommunernes Landsforening opfordrer sine medlemmer til at bryde loven.

Jurist og lektor ved socialrådgiveruddannelsen i Århus Bente Adolphsen siger til netavisen 'kommunen' om den praksis, Horsens Kommune har indført for de unge over 16 år.

– Her er tale om en intern regel, der reelt indskrænker loven. Hvis Folketinget ville have særlige regler for de unge

over 16 år, havde de jo i loven bestemt, at de ikke kunne anbringes på opholdssteder. Men det skal de unge kunne, så det er en ulovlig intern regel.

Den vurdering bakkes op af professor i socialret ved Københavns Universitet, Kirsten Ketscher:

– Det kan forstås, som om man udelukker en bestemt anbringelsesform, og det er ulovligt. At lave et serviceniveau betyder ikke, at man kan afgrænse sig fra lovens muligheder, siger hun til netavisen 'kommunen'. ■

KL's notat 'Styr ved at fastlægge serviceniveauet på det specialiserede område' kan downloades på kortlink.dk/l7zy6

Netværkskonference

i faglig netværk for socialpædagoger der arbejder med senhjerneskadede
8. og 9. november 2010 på Vingstedcentret i Vejle

I år har vi ud fra medlemmernes ønsker sammensat et program med fire spændende foredrag

1. dag: John Zeuthen med 'At overvinde forstyrrende tanker og følelser i samarbejdet med den senhjerneskadede borger' og Kjeld Fredens med 'Hvordan omsættes neuropædagogiske kundskaber i praksis'

2. dag: Bo Hjelskov med 'Håndtering af problemskabende adfærd, kravafvisning og konflikt' og Knud Ramian med 'Metoder til vidensbaseret, udvikling og dokumentation'

Tilmeldingsfrist: 3. september 2010

Tilmelding og yderligere information på www.sl.dk/kalender

SOCIALPÆDAGGERNE I MEDIERNE

Socialpædagogerne: Pas på KL DK-Nyt 10. august

KL opfordrer i et notat landets kommuner til at stramme skruen, når det handler om indsatsen på det specialiserede sociale område. KL forsøger med notatet at balancere mellem ønsket om økonomisk styring og overholdelse af Serviceloven. 'Men notatet efterlader en sær smag i munden af, at KL opfordrer kommunerne til at bryde loven,' siger Socialpædagogerne formand Kirsten Nissen.

'Det er uhyre centralt, at vi hele tiden holder os for øje, at det særlige ved Serviceloven er, at det er en kompensationslov. Hver borger, der er omfattet af loven, har krav på en individuel vurdering og en faglig udredning af, hvad der i det konkrete tilfælde er behov for af indsats. Det rimer skidt med, at KL med det her notat lægger op til, at kommunerne fremover skal opstille overordnede kriterier for, hvad der skal udløse ydelser. Ganske vist lægger de i notatet op til, at kommunerne jo ikke må lægge loft over deres indsats. Men det er mig en gåde, hvordan det skal undgås ude i kommunerne, al den stund de med det her notat i hånden får besked på at nedfælde en gældende ramme for området.'

Afviser brug af fodlænker til børn

dr.dk 9. august

Siden den 1. juli har det været muligt at overvåge børn via en fodlænke og indespærre dem i fem dage i træk, hvis de er blevet anbragt på en institution. Men næstformand i Socialpædagogerne Landsforbund, Benny Andersen, tvivler på, at de ansatte på institutionerne benytter sig af loven. 'Hvis kommunen har bestemt, at en 12-årig dreng skal lukkes inde i fem dage, så retter socialpædagogerne sig selvfølgelig efter det. Men i det øjeblik det er op til socialpædagogerne faglige vurdering at tage stilling til, hvad der skal ske med et barn, så tror jeg ikke, de nye regler vil blive brugt ret mange steder,' siger han. Loven om magtanvendelse over for anbragte børn og unge blev vedtaget af VK-regeringen og Dansk Folkeparti i juni på trods af advarsler fra en lang række af foreninger og organisationer, som arbejder med børn og bekæmpelse af kriminalitet.

Socialpædagoger afviser at benytte fodlænker på børn Information 9. august

Regeringen og Dansk Folkeparti har vedtaget en lov, som betyder, at børn på institutioner kan blive spærret inde i fem dage og få fodlænker på. Loven er blevet voldsomt kritiseret, og socialpædagogerne tvivler på, om den bliver brugt. Benny Andersen undrer sig også over, hvorfor politikerne nu har gjort det muligt, at børn under den kriminelle lavalder kan blive holdt indespærret i længere tid. 'De unge har brug for voksne mennesker, de kan stole på. Loven vil skade socialpædagogernes muligheder for at danne en relation og tillid til den unge, som er så vigtigt for, at de kan komme videre i deres liv,' siger han.

En kortsigtet og totalt forfejlet socialpolitik

JP-Aarhus 8. august

Det er rystende at se den udvikling, der er i gang i Århus Kommune. Med de seneste politiske udmeldinger om nedskæringer på det specialiserede sociale område i Århus Kommune ser vi nu, at der sker helt grundlæggende forringelser og indgribende omlægninger af hele den socialpædagogiske indsats. Det er en total forfejlet socialpolitik, mener Verne Pedersen, Kredsformand, Socialpædagogerne Østjylland

Socialpædagogerne kritiserer fængsling af børn

DR Update 5. juli

Det er ren symbolpolitik – tough on crime – der får regeringen til at skrue op for den tid, børn under den kriminelle lavalder må sidde på de sikrede institutioner i længere tid, siger Socialpædagogerne næstformand Benny Andersen i en kommentar til nye regler.

Børn ned til 12 år kan sidde under lås og slå

TV-Avisen 5. juli

Flere faglige børne-organisationer kritiserer de nye regler, der gør det muligt at forlænge opholdet for børn og unge på de sikrede institutioner. Blandt andet også Socialpædagogerne. Lederen af den sikrede institution

Eva Hallgren peger på, at indespærring er skidt for alle – både børn og voksne, men især børn tager skade af lange perioder emd frihedsberøvelse.

Børn skal sidde længere bag tremmer

Politiken og Radioavisen 5. juli

Fristen for, hvor længe børn under den kriminelle lavalder maksimalt må være anbragt bag lås og slå, udvides fra i alt seks til ni måneder. De nye regler, der skal gælde børn under observation eller i behandling, er en del af finanslovsaftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti. Forstander Eva Hallgren fra den sikrede afdeling Koglen i Vestjylland kalder de nye frister 'urimelige': 'Det er et meget voldsomt indgreb for et barn at blive frihedsberøvet. De bliver afskåret fra deres nærmeste familie, fra almindelig skolegang, fra venner og fra at følge dagligdagen. Det her siger noget om menneskesynet i vores lovgivning,' siger Eva Hallgren, der er talskvinde for forstanderne ved de sikrede afdelinger. Næstformanden i Socialpædagogerne Landsforbund, Benny Andersen, forstår ikke, hvorfor reglerne ændres: 'Der er ren symbolpolitik. Man skal vise, at man slår hårdt ned på ungdomskriminaliteten,' siger han.

Kommuner skummer overskud fra takststigninger

Debatindlæg af Kirsten Nissen i
Kristeligt Dagblad 1. juli

Udgifterne til det sociale område eksploderer. Sådan har det lydt længe. Så længe, at det tilmed er blevet acceptabelt at sige, at det er de borgere, der udgør det specialiserede sociale område, der grådigt suger pengene ud af kommune-kasserne, sådan som formanden for Det Centrale Handicapråd, Ester Larsen, påpegede det i sin kronik i Kristeligt Dagblad i tirsdags. Nu har regeringen sammen med KL fået det eksterne konsulentfirma Deloitte til at analysere tendenserne i udgiftstigningerne på området. Man skulle måske så tro, at regeringen og KL også vælger at bruge de nye data, de har betalt penge for at få lagt frem i de økonomiforhandlinger, der netop har fundet sted mellem de to parter. Men nej. Måske fordi Deloitte med

deres analyse dokumenterer, at der ikke er nogen sammenhæng mellem de faktiske forhold på institutionerne og takstudviklingen. Den tendens bekræfter en undersøgelse, som Socialpædagogerne for nyligt har offentliggjort. Vi spurgte lederne på landets specialiserede sociale tilbud om takstudviklingen, og tendensen er klar: 70 procent af lederne svarede, at de slet ikke har indflydelse på taksterne størrelse. Og at de bliver pålagt centrale administrative udgifter som indgår i deres stigende takster.

Socialpædagoger til KL og regeringen: Tænk jer godt om Debatindlæg af Benny Andersen i Altinget 1. juli

Udgifterne til det specialiserede sociale område har længe været en torn i øjet på kommunerne. Derfor kommer det heller ikke bag på nogen, at KL og Finansministeriet op til økonomiforhandlingerne sætter konsulentfirmaet Deloitte til at analysere tendenserne i udgiftstigningerne på området. Men det kan da godt komme bag på mig, at parterne så vælger ikke at bruge den nyfundne viden og overblik i forhandlingerne. Deloitte har nemlig med deres analyse dokumenteret, at der ikke er nogen sammenhæng mellem de faktiske forhold på institutionerne og takstudviklingen. Den tendens bekræfter en undersøgelse, som Socialpædagogerne for nyligt har offentliggjort. Vi spurgte lederne på landets specialiserede sociale tilbud om takstudviklingen, og tendensen klar: 70 procent af lederne svarede, at de slet ikke har indflydelse på taksterne størrelse. Og at de bliver pålagt centrale administrative udgifter som indgår i deres stigende takster.

Redaktionen er afsluttet onsdag den 11. august 2010. Se flere presseklip på www.sl.dk/slmedierne

SOCIAL DUMPING

LO afviser at opgive den danske model

f:nyt Problemet med øst-europæiske løntrykkere er nu så stort, at LO vil åbne en dør på klem for, at der kan lovgives om mindstelønnen, ligesom det er tilfældet i Norge, skriver Ekstra Bladet. LO-formand Harald Børsting afviser dog, at 'den danske model' skal erstattes med lovgivning

Af Kurt Ladefoged, fnytt@sl.dk

LO bakker naturligvis op om den danske model. Det har vi altid gjort, og det vil vi altid gøre. Danmark er kendetegnet ved et usædvanligt fleksibelt arbejdsmarked, og det kunne vi ikke drømme om at erstatte med lovgivning, siger LO's formand Harald Børsting.

LO-formandens udmelding kommer efter, at Ekstra Bladet den 11. august skrev, at LO nu

åbner en dør på klem for, at politikerne i fremtiden kan blande sig i forholdene på det danske arbejdsmarked og lovgive på eksempelvis lønområdet.

Anledningen skulle angiveligt være, at problemerne med for eksempel polske løntrykkere er blevet så stort, at arbejdsgiverforeningen Danske Malermestre forudser, at det danske byggeerhverv vil blive smadret, hvis ikke der gribes ind med radikale midler.

Malermestrene er ifølge Ekstra Bladet så trængte, at de går med på fagforeningernes faglige blokader mod byggepladser, der ikke vil tegne overenskomster. Det er blandt andet sket i Brønderslev, hvor 15 underbetalte polakker har fordrevet de lokale håndværkere fra en stor byggeplads.

Derfor vil malermestrene have 'norske tilstande', hvor en overenskomst kan ophæves til lov, når den er indgået. Det betyder, at mindstelønnen gælder – uanset om arbejdsgiveren har skrevet under eller ej. Ekstra Bladet citerer Harald Børsting

for at sige, at LO i Norge er yderst tilfreds med ordningen.

– Derfor skal vi også se på den. Men vi har ikke lagt os fast på noget endnu.

Klart nej til lovgivning

På sin hjemmeside præciserer LO imidlertid, hvad den 'norske model' indebærer, nemlig at man kan vælge at 'almengøre' overenskomsterne på et enkelt eller flere områder.

'Almengørelse' betyder ikke, at Folketinget skal fastsætte løn og arbejdsvilkår. Det betyder, at overenskomsten på det givne område breddes ud til alle – også udenlandske virksomheder. Arbejdsmarkedets parter vælger selv, om overenskomsten skal breddes ud. Det kan for eksempel gøres på særligt vanskelige områder, hvor social dumping er et problem. På områder, hvor social dumping ikke er et problem, vil 'almengørelse' være overflødig.

– I LO har vi nedsat et udvalg, der sidder og gransker alle de muligheder, der findes for at komme social dumping til livs.

Det er dybt, dybt bekymrende, at udenlandske håndværkere kan arbejde for ned til 30-40 kroner i timen i Danmark. Det kan ingen opretholde en ordentlig levestandard for, siger Harald Børsting.

Han tilføjer, at udvalget derfor kigger på en lang række muligheder, hvor den norske model er én mulighed og kædeansvar er en anden mulighed.

– Ved kædeansvar er det i byggebranchen for eksempel entreprenøren, der har det endelige ansvar for, at overenskomsterne overholdes hele vejen ned i kæden af både danske og udenlandske leverandører, siger han og tilføjer:

– For os er det helt afgørende at bevare det danske overenskomstersystem, der giver både lønmodtagere og arbejdsgivere mulighed for at finde lokale løsninger, der passer til den enkelte virksomhed på det rette tidspunkt. Men for at bevare noget, der er godt, er det som bekendt også vigtigt at udvikle systemerne, så de passer til virkeligheden. ■

Landsmøde for småbørns- og familieinstitutioner 4. og 5. oktober 2010, Kronprinds Frederik, Fredericia

1. dag: Foredrag om forældre med Borderline-diagnose
2. dag: Fokus på Døgninstitutionernes fremtid

Tilmeldingsfrist: 1. september 2010

Tilmelding og yderligere information på www.sl.dk/kalender

KREDSNYT

BORNHOLM

Bliv klogere på din Pensionsordning i PKA**27. oktober kl. 16.30 – 20.00**

Hotel Fredensborg, Strandvejen 116, Rønne. Informations-/Seniormøde. Første del af mødet vil være generelt informationsmøde og sidste time vil specifikt henvende sig til medlemmer 58+. Tilmelding senest 8. oktober til bornholm@sl.dk eller 7248 6650.

LILLEBÆLT

Familieplejernes dag**1. september kl. 9.30 – 16.00**

Danmarksgade 16, 5000 Odense C, Mødet er for familieplejere og ægtefæller. Vi starter med morgenbrød og kaffe, så vil vi gennemgå årets arbejde og familieplejearbejdet fremadrettet, valg af styregruppe. Efter frokost vil der være oplæg fra filosof Jørgen Husted om etikspørgsmål og refleksioner i forhold til det at arbejde med anbragte børn i eget hjem. Jørgen er forfatter til bogen 'Etik og værdier i socialarbejde'. Tilmelding på tlf. 7248 6400, mail lillebaelt@sl.dk eller via hjemmesiden www.sl.dk/lillebaelt – senest 27. august.

Tirsdagsarrangement for seniorerne**7. september**

Tur til København for at se Storm P. museet og Revymuseet. Der er busafgang fra Middelfart, parkeringsplads ved den nye bro, kl. 8.30, Odense, den fynske landsby, kl. 9.15 og Nyborg, ved den gamle banegård, kl. 10.00. Kl. 12.00 ankommer vi til Frederiksberg Have, hvor vi spiser vores medbragte mad, derefter skal vi på Storm P. museet. Når vi er færdige der skal vi hen på Revymuseet. Anslået hjemkomst kl. 19.00. Prisen er 250 kr. for turen. Derudover vil der være entrebillet – omkring 50 kr. – afhængig om man er pensionist. Der er kaffe og rundstykker i bussen. Yderligere informationer på: www.lillebaeltseniore.dk. Betaling ved bussen eller på kontoret. Tilmelding til kontoret i Danmarksgade 16, Odense, tlf. 7248 6450 eller Didde Lyneborg tlf. 6091 3490 senest den 4. september.

Temadag for ledere i Sydjylland og Lillebælt**9. september kl. 13.00 – 16.00**

Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding. Hvordan håndterer jeg kontakten til pressen? Journalist Carl Ancher og juridisk konsulent Cathrine de Voss kommer med input til problemstillingerne. Læs mere på www.sl.dk/sydjylland. Tilmelding senest den 3. september til medlemmer af Sydjylland: sydjylland@sl.dk eller for medlemmer af Lillebælt: lillebaelt@sl.dk

MIDT- OG VESTJYLLAND

Generalforsamling i SL-fællesklubben Silkeborg**25. august kl. 19.00**

Unge Centret, Kejlstrupvej 90. En deltager fra kreds Midt- og Vestjylland vil fortælle om, hvad er aktuelt for tiden. Dagsorden i følge vedtægterne kan ses på kredsens hjemmeside. Skriftlige forslag, der ønskes behandlet, skal foreligges bestyrelsen og indsendes senest 14 dage før afholdelsen til: SL-Fællesklubben, c/o Ebbe Bæk, Drosselvej 17, 8600 Silkeborg, eller e-mail: sklubben@gmail.com. Efter generalforsamlingen vil SL-Fællesklubben være vært med et lettere traktament. Tilmelding hertil senest mandag den 23. august på sklubben@gmail.com. Vel mødt!

Familieplejernes dag og årsmøde**1. september kl. 9.00 – 14.30**

Hotel Eyde, Herning. Hermed inviteres du til familieplejens dag og årsmøde for familieplejerne i Socialpædagogerne, kreds Midt- og Vestjylland. På mødet vil du få helt konkrete anvisninger på de vigtigste elementer i at forhandle kontrakt med din kommunale arbejdsgiver, og desuden få et førstehåndskendskab til, hvad én af de store kommuner i kredsen tænker og planlægger vedr. familieplejen i forbindelse med den kommende 'Barnets Reform'. Som medlem af Socialpædagogerne er der nu skabt mulighed for, at du kan få mere indflydelse på, hvad vi gør og skal gøre for familieplejen i fremtiden, idet der på årsmødet skal vælges en repræsentation af én eller flere personer, der dels skal være medlem af Landsudvalget, dels skal have tæt kontakt med kredsbestyrelsen. Program og tilmelding – senest 27. august – på www.sl.dk/midtogvestjylland

Sensommertur – pensionistsektionen**6. september kl. 9.00**

Afgang fra busholdepladsen ved Herning Banegård. Turen vil gå til Skjern Enge, Bork Havn, Vikingemuseet og lejren i Nymindegab, hvor der vil være orientering samt omvisning. Der vil være kaffe og frokost undervejs. Retur i Herning mellem kl. 17 og 18. Pris for medlemmer kr. 150,- og for

ikke medlemmer kr. 200,-. Tilmelding senest 26. august på tlf. 7248 6200 eller www.sl.dk/midtogvestjylland

MIDTSJÆLLAND

Familieplejernes dag**1. september kl. 9.00**

Nørregade 8, 4100 Ringsted. Kl. 09.00 Kaffe og brød. Kl. 09.30 Generalforsamling. Beretning fra Styregruppen. Valg til styregruppen 2011. Fremtidigt arbejde. Kl. 10.15 Familieplejekontrakten er vores skriftlige aftale med den anbringende kommune. Her er bestemt, hvilke retningslinjer og forpligtelser, vi har som familieplejere. Ligeledes skulle kontrakten gerne sikre kvalitet i anbringelsen for både det anbragte barn og familieplejeren. Hvordan ser din kontrakt ud? Du er velkommen til at medbringe din kontrakt. Kredskontoret stiller to faglige konsulenter og 'kontrakteksperter' til rådighed. De faglige konsulenter vil med udgangspunkt i vores medbragte kontrakter gennemgå, hvad en familieplejerkontrakt skal/kan/burde indeholde. Kl. 13.00 Serveres en sandwich. Tilmelding senest den 27. august til midtsjaelland@sl.dk eller på tlf. 7248 6550

NORDJYLLAND

Cafemøde for familieplejere**24. november kl. 9.00 – 12.00**

Socialpædagogerne, Skansevej 90B, 9400 Nørresundby. Indhold vil være aktuelle emner og ellers et rum til udveksling af løst og fast. Der er ikke tilmelding til mødet, så bare mød op!

NORDSJÆLLAND

Familieplejernes dag**1. september kl. 10.00 – 14.00**

Arrangementet afholdes som fællesarrangement for kreds Storkøbenhavn og kreds Nordsjælland. Lindevænget 19 i Ballerup ved Ballerup station. Samarbejdet mellem plejefamilien og barnets familie – et samarbejde, hvor mange følelser er involveret udfordringer, der kræver konflikthåndtering, respekt og anerkendelse Oplæg v. psykolog Birte Wedel-Brandt, Familieplejen Fredensborg, med efterfølgende mulighed for debat og spørgsmål fra deltagerne. Herefter kan man komme med for-

DELTA I SOCIALPÆDAGOGENS
FACEBOOK-GRUPPE

ET RUM FOR FAGLIG REFLEKTION
OG ERFARINGSUDVEKSLING

SL.DK/FACEBOOK

slag til emner til cafemøder med kredsene, og til sidst vil der være valg af kredsrepræsentanter til familieplejernes landsudvalg. Tilmelding senest 30. august til Storkøbenhavn på tlf. 7248 6700 eller mail storkoebenhavn@sl.dk

STORKØBENHAVN

Familieplejernes dag

1. september kl. 10.00 – 14.00

Se detaljer under Nordsjælland.

Ture for seniorerne i Storkøbenhavn

16. september kl. 09.00

Vi mødes på Valby station kl. 9 og kører med fællesbus til Andersvænge, Rosenkildevej i Slagelse. Henning Jahn vil vise rundt på dansk forsorghistoriskmuseet. Derefter en lille anretning. Vi kører fra Slagelse kl. 14. Pris kr. 175 (først til mølle, der er begrænset antal). Tilmelding og betaling inden 1. september

1. oktober kl. 13.00

Christiansborg slotsplads. LO faglige seniorer fejrer FN's internationale ældredag med en demonstration på Christiansborg slotsplads. Der vil være talere og musikalsk underholdning. Mød op, der er ingen tilmeldingsfrist.

27. oktober kl. 10.30

Vi mødes udenfor hovedporten 6 ved Avedørelejren og går ind til rundvisning på cirkusmuseet. Bagefter vil der være en lille anretning. Pris 75 kr. (inkl. rundvisning, frokost + en genstand). Tilmelding og betalingsfrist den 15. oktober.

18. november kl. 8.45

Vi mødes ved trappen til Folketinget, der er rundvisning kl. 9.15 præcis. Det er vigtigt, at alle kommer til tiden, da vi skal have gæstekort. Efter rundvisningen skal vi op på tilhørerpladserne og overvære en debat kl. ca. 10.30. Efter en lille pause går vi i snapseting til frokost + 1 genstand. Pris 100 kr. Tilmelding og betalingsfrist 1. november.

2. december kl. 16

I socialpædagogernes lokaler på Hejrevej 43, 4.sal. Julefrokost med overraskelser. Tilmeldingsfrist 9. november.

Alle turerne betales til reg. 2191 konto 0567405745. Eller henvendelse til seniorerne@yahoo.dk / tlf. 2489 1061.

SYDJYLLAND

Temaaften: Selvbestemelse kontra omsorgssvigt

1. september kl. 19.00 – 21.30

UC Syddanmark, Skolebakken 171, 6705 Esbjerg Ø, Pædagogisk personale, forældre og pårørende ved Bo- og Beskæftigelse under handicapområdet i Esbjerg Kommune inviteres til spændende temaaften hvor cand.psyk. John Zeuthen holder oplæg. Læs mere på sl.dk/syddjylland Tilmelding senest den 27. august til listen, der vil ligge på institutionen, eller mail: syddjylland@sl.dk med oplysning om navn og institution.

Familieplejernes dag

1. september kl. 9.00

University College Syd, Dyrehavevej 116, 6000 Kolding. Traditionen tro afholdes familieplejernes dag 1. september. I år har vi fået Cand. psych John Zeuthen til at komme med oplæg om Neuropædagogik. Læs mere på: www.sl.dk/syddjylland Tilmelding senest den 23. august.

ØSTJYLLAND

Cafémøde for familieplejere

22. september kl. 9.30 – 12.30

Socialpædagogerne Østjylland, Søren Frichs Vej 42 C, 8230 Åbyhøj. Læs mere på kredsens hjemmeside under sektioner og udvalg: sl.dk/østjylland Tilmelding til Lilli Bach, tlf. 5133 8957 / mail toesen@andersen.tdcadsl.dk

Temadag for ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter (SR)

15. oktober kl. 9.00 – 15.30

LO Århus, Aarhussalen, Skt. Knuds Torv 3, 8000 Århus C. Temadag om arbejdsmiljø, faglighed, etik og kvalitet for arbejdspladsernes repræsentanter, ledere, TR og arbejdsmiljørepræsentanter (SR). Dagen holdes i et samarbejde mellem kreds Østjylland og Socialpædagogerne. Læs mere om programmet og praktiske oplysninger på www.sl.dk/østjylland under arrangementer. Tilmelding senest den 1. oktober til oestjylland@sl.dk

NOTER

Flere mænd vil være pædagoger

En mand for tre kvinder. Sådan bliver kønsfordelingen blandt de pædagogstuderende, der begynder efter sommerferien. Det er et skridt på vejen mod en mere ligelig kønsfordeling. For to år siden var fordelingen nemlig en mand for fire kvinder. Eller helt præcist: 18,7 procent mænd i 2008 mod 25,2 procent mænd i 2010. Undervisningsminister Tina Nidergaard glæder sig over udviklingen:

– Det er meget positivt, fordi det kan være med til at give en god balance i studiemiljøet og på arbejdspladserne, siger hun. Også på andre kvindedominerede uddannelser som for eksempel læreruddannelsen, kommer der flere mænd efter sommerferien.

De nye tal fra Undervisningsministeriet viser også, at endnu flere ønsker at blive pædagoger. Således er der i år 12 procent flere optagne end i 2009 – og det selv om der allerede dengang havde været en markant fremgang siden 2008.

mrk

Seksuelle overgreb på skemaet

Pædagogstuderende skal lære at se og forebygge seksuelle overgreb mod voksne med handicap. Derfor udgiver Socialt Udviklingscenter SUS en inspirationspakke, der efter sommerferien sendes til 90 pædagogseminarier, social- og sundhedsskoler og lærerseminarier. Inspirationspakken skal bruges i undervisningen og indeholder blandt andet pjecerne 'Gode råd om at se og forebygge seksuelle overgreb', 'Gode råd når skaden er sket' samt et litteraturstudie om udenlandske og danske undersøgelser om emnet. Materialet kan også hentes på www.sus.dk

mrk

Brande på plejehjem skyldes rygeforbud

Nye tal fra Beredskabsstyrelsen viser, at brande på institutioner er steget fra 50 i 2007 til foreløbigt 112 i år. Foreningen af ledere i ældreomsorgen, Lederforum, fortæller, at det især er brande på plejehjem, der har fået antallet af institutionsbrande til at eksplodere. Der er tale om brande, som ifølge foreningen skyldes, at ældre – siden rygeforbuddet blev indført – er henvist til at ryge uovervåget på deres eget værelse, så de ansatte skånes for passiv rygning, skriver Avisen.dk. Kommunerne forsøger at modvirke tendensen med røgalarmer og sprinkler-systemer og rygeforklæder.

lmp

Hjælp til misbrugte

Mennesker, der som børn eller unge har været udsat for seksuelle overgreb, har ofte behov for hjælp. Men hvilke muligheder findes der? Det kan man få overblik over i en ny, elektronisk håndbog, som Servicestyrelsen har udarbejdet i samarbejde med Socialministeriet. Bogen beskriver blandt andet den hjælp, der kan hentes hos den privatpraktiserende læge, de frivillige centre, VISO og Servicestyrelsens psykologordning. Håndbogen 'Senfølger af seksuelle overgreb i barndommen – oversigt over hjælpemuligheder for voksne' kan downloades på servicestyrelsen.dk

lmp

Fra hjemløselandsholdet til Manchester United

For få år siden levede han på gaden, og repræsenterede Portugal ved de hjemløses VM. Nu er han blevet opkøbt af Manchester United for 67 millioner kroner.

Så eventyrlig en drejning har livet taget for den portugisiske angriber, der kaldes Bebe, men egentlig hedder Tiago Manuel Dias Correia.

Det er bare syv uger siden, at Bebe skiftede til den tredjebedste række i Portugal. Så røg han til klubben Vitoria og nu er det altså Manchester United, der kalder.

mrk

Døgninstitutionskonference

Den 29. september 2010 i Odense Congress Center

Målgruppen for konferencen er døgninstitutioner, kommunale politikere, kommunale medarbejdere og ledere med driftsansvar for døgninstitutioner og ansvar for indsatsen overfor udsatte børn og unge. Interesseorganisationer og andre interessenter på området.

12.00 Frokost

13.00 **Fremtidens døgninstitutioner
– i et fagligt og organisatorisk perspektiv**

Vælg en af følgende 4 workshops:

Workshop 1 Døgninstitutionernes indsats overfor små og mindre børn

Workshop 2 En sammenhængende indsats

Workshop 3 Kommunalt samarbejde om døgninstitutioner med en specialiseret indsats

Workshop 4 Ungegruppen og døgninstitutioner

Dagens program

09.30 Indskrivning og kaffe

10.00 Velkommen v. Kirsten Nissen, forbundsformand i Socialpædagogerne

Fremtidens døgninstitutioner – i et politisk og visionært perspektiv

Oplæg og paneldebat med deltagelse af:

- Socialminister Benedikte Kiær
- Formand for børne- og kulturudvalget i KL Jane Findahl
- Formanden for Foreningen af Danske Døgninstitutioner Tine Theker Stryhn
- Forbunds næstformand i Socialpædagogerne Benny Andersen
- Børne- og Kulturchefforeningen Hanne Dollerup
- Forældreforeningen FBU Alice Sørensen
- En repræsentant for børnene og de unge Lisbeth Zornig Andersen

15.00 **Fremtidens døgninstitutioner
– i et videns- og forskningsperspektiv**

Under denne overskrift vil vi sætte fokus på den forskning og vidensproduktion, der er om og på døgninstitutionsområdet.

v. Kirsten Elisa Petersen, lektor ved DPU, og Ole Steen Kristensen, prof. cand.psych. ved Århus Universitet

16.00 Fangekoret fra Vridsløselille afslutter konferencen

Tilmeldingsfrist: 25. august. Pris: 750 kroner

Se hele programmet og tilmeld dig på www.sl.dk/doegnkconf

Aflastningskonference

27. og 28. oktober 2010 Comwell i Middelfart

Teori der virker i praksis

Neuropædagogik ved John Zeuthen og Marte Meo ved Jytte Birk Sørensen

Granbohus og Danahus holder workshops om hvordan metoderne kan bruges i praksis

Freddy Meyer kommer som morgenvækker og siger noget om hvordan vi kan
'Gå gladere hjem fra arbejde end da vi kom!'

Tilmeldingsfrist: 24. september 2010

Tilmelding og yderligere information på www.sl.dk/aflastning

KALENDER



Omtale i vores aktivitetskalender må højst fylde 50 ord, dvs. arrangementets titel, tid og sted, deltagerbetaling, optagelseskrav og frister.

Medlemmernes pensionsordning – overblik og indsigt Introduktionskursus for tillidsrepræsentanter

Kurset er for tillidsrepræsentanter og -suppleanter, ansatte og bestyrelsesmedlemmer i de faglige organisationer samt andre, som har brug for viden om den pensionsordning, de og deres kolleger har i PKA. Vi tilbyder en gennemgang, som giver et indblik i hvordan pensionsordningen er sammensat. PKA betaler kursus- og rejseudgifter. Kurset betragtes som led i de faglige organisationers egen uddannelse af tillidsrepræsentanter. Deltagerne kan derfor forvente at få tjenestefrihed efter gældende regler. Pensionskassen refunderer tabt arbejdsfortjeneste efter aftale mellem PKA og den faglige organisation. Kurset varer en dag, og i 2010 tilbyder vi 6 kurser rundt omkring i landet. Læs mere på www.pka.dk under 'Pensionskasserne' og 'Møder og kurser'. Her kan du også se, hvordan du tilmelder dig.

31. august kl. 18.00 – 19.30 Info-aften om at være frivillig på BørneTelefonen

Bliv introduceret til rådgivning af både børn, unge og forældre på BørneTelefonen, BørneChatten og ForældreTelefonen. Børns Vilkår fortæller også om det oplærings- og kvalificeringsforløb, alle nye rådgivere kommer igennem, og et tilbud til frivillige om en ny børnerådgiveruddannelse. Det foregår i Børns Vilkår lokaler på Trekronergade 126F i Valby (ved Ny Ellebjerg St.). Tilmelding senest 27. august på bv@bornsvilkar.dk. Læs mere på www.bornsvilkar.dk.

9. september kl. 9.30 – 16.00 Konference: De Utrolige År med Carolyn Webster-Stratton

Konference, hvor Carolyn Webster-Stratton fortæller om de evidensbaserede programmer, hun har forsket i og udviklet gennem de seneste 25 år. Programserien De Utrolige År har til formål at øge trivsel i familier med børn, som har en udadreagerende og vanskelig adfærd. Målgruppen er børn og familier med børn i alderen 0-12 år. Programmerne er rettet mod henholdsvis forældrene, de professionelle omkring børnene og endelig børnene selv. De Utrolige År kan med andre ord anvendes i en

helhedsorienteret social indsats. Arrangør: Servicestyrelsen. Sted: Radisson Blu H.C. Andersen Hotel, Odense. Pris: 600 kr. Se mere på www.servicestyrelsen.dk

29. september kl. 9.30 – 16.30 Konference: Fremtidens døgninstitutioner

For døgninstitutioner, kommunale politikere, kommunale medarbejdere og ledere med driftsansvar for døgninstitutioner og ansvar for indsatsen overfor udsatte børn og unge. Interesseorganisationer og andre interessenter på området. Socialpædagogerne ønsker at sætte fokus på døgninstitutionsområdet – på indholdet, på mulighederne og på udviklingspotentialerne. Hvad vil samfundet, ministeriet, de folkevalgte, kommunerne, medarbejderne og børnene med døgninstitutionerne fremover? Hvordan sikrer vi en optimal faglig indsats på døgninstitutionerne? Sted: Odense Congress Center, Ørbækvej 350, 5220 Odense SØ. Pris: 750 kr. Tilmelding senest 25. august.

**7. oktober – 24. marts
Mennesker med handicap set i et historisk perspektiv**
Kirkebækskolen, Kløvervænget 51, 2625 Vallensbæk. Kl. 19.00 – 21.00.

Pris, HSHS-medlemmer/ikke-medlemmer: 6 aftener for 600/800 kr. Pr. aften: 125/150 kr. Formålet med aftenhøjskolen er at formidle viden om, hvordan mennesker med handicap er blevet behandlet og betragtet historisk. Hvordan er deres handicap blevet forklaret, hvilken samfundsmæssig betydning er det blevet tillagt at have dette eller hint handicap, og hvordan har hverdagen være for mennesker med funktionsnedsættelser? Hvordan ser det ud i forhold til i dag? Aftenerne vil indeholde en blanding af foredrag, illustration og diskussion. Birgit Kirkebæk vil være den gennemgående kursusleder. Forskellige foredragsholdere vil deltage de enkelte aftener. Læs mere og tilmeld dig senest 10. september på www.handicaphistoriskselskab.dk

14. – 15. oktober Efterårskonference på Hotel Nyborg Strand

Konference for ledere og konsulenter på alle niveauer på tilbud for mennesker med udviklingshæmning samt konsulenter fra området. Program og tilmelding: www.socialtlederforum.dk. Tilmeldingsfrist 13. september. Yderligere oplysninger på Socialt Leder Forums sekretariat: tlf. 6471 5993 eller e-mail: mail@socialtlederforum.dk

SOCIALPÆDAGOGERNES KLAGENÆVN

Hvis du vil klage...

Hvis du mener, at der er begået fejl eller forsømmelser ved behandling af din sag – enten i kredsen eller i forbundet – kan du få din klage behandlet af Socialpædagogernes Klagenævn.

For at Socialpædagogernes klagenævn kan behandle en sag, skal du først have udnyttet det interne klagesystem i Socialpædagogerne. Sagen må endvidere ikke være rejst ved domstolene.

Klagenævnet består af en dommer samt to medlemmer af Socialpædagogerne. Nævnet er uafhængigt af Socialpædagogerne og nævnets udtalelser er vejledende.

Hvad kan du klage over:

Du kan klage over sagsbehandlingen i Socialpædagogerne i individuelle medlemssager, hvor du som medlem har en væsentlig, individuel interesse. En individuel medlemssag er eksempelvis en afskedigelsessag, en arbejdsskadesag, en social sag eller en lønsag, hvor Socialpædagogerne har bistået dig.

Du kan ikke klage over forbundets kollektive interessevaretagelse, eksempelvis overenskomstresultat, eller generelle fagpolitiske beslutninger truffet af forbundet.

Klagevejledning:

Ved sagens afslutning vil du modtage en klagevejledning fra Socialpædagogerne.

I forbindelse med indgåelse af indivi-

duelle løn aftaler vil du ikke modtage en klagevejledning. Du har dog fortsat mulighed for at klage over Socialpædagogernes bistand i forbindelse med indgåelse af løn aftaler.

Klagefrist:

Din klage skal være Socialpædagogerne/Klagenævnet i hænde senest fire uger efter at du har modtaget afgørelsen. I forbindelse med individuelle løn aftaler er der ingen klagefrist.

Kreds niveau:

Hvis du vil klage over fejl og forsømmelser i forbindelse med en sag, der er behandlet i kredsen, skal du først klage til kredsbestyrelsen.

Forbunds niveau:

Hvis du er utilfreds med kredsbestyrelsens afgørelse, kan du herefter klage til Socialpædagogernes Forretningsudvalg.

Klagenævn:

Såfremt du er utilfreds med Forretningsudvalgets afgørelse, kan du klage til Socialpædagogernes Klagenævn. Klagenævnet har adresse udenfor Socialpædagogerne og din skriftlige klage skal derfor sendes til:

**Socialpædagogernes Klagenævn
c/o landsdommer Tine Vuust
Østre Landsret
Bredgade 59
1260 København K**

FAGLIGE NETVÆRK

WWW.SL.DK/NETVÆRK

For medlemmer, der arbejder inden for følgende områder:

Socialpædagoger ansat ved somatiske og psykiatriske afd.
www.sl.dk/hospsyk

Netværksansvarlig:
Jesper Leschly Pedersen
Marslev Byvej 19, 5290 Marslev
Tlf. privat 6595 1877 / 4092 5321
mail: jesperped@dbmail.dk

Økonomiansvarlig:
Peter Beck Epstein
Tlf. arb. 7789 2106
mail: peter-epstein@hotmail.com

Sikrede døgninstitutioner for unge under 18 år
www.sl.dk/sikrede

Netværksansvarlig:
Kurt Rasmussen
Munkebjergvej 50,
5000 Odense C
Tlf. 6614 2129
mail: munkebjergvej50@privat.dk

Økonomiansvarlig:
Mette K. Andersen
Tlf. 4752 8467

Domfældte
www.sl.dk/domfaeldte
udviklingshæmmede

Netværksansvarlig:
Jens Jørgen Carstensen
Boinstitutionen
Grønnebæk
Afdeling Kompasrosen
Mosevej 1A
6630 Rødding
Tlf. 7355 2004
mail: jensjca@stofanet.dk

Fagligt Ældre-netværk
www.sl.dk/aeldre

Netværksansvarlig:
Hanna Hansen
Bøgegården 40
4300 Holbæk
mail: hannh@holbkom.dk

Økonomiansvarlig:
Else Marie Sørensen
Tlf. 7544 5588

Senhjerneskadede og bevægelsehandicappede
www.sl.dk/s&b

Netværksansvarlig:
Vanda Thorup
Neuro/fysisk Handicapcenter
Bygholms Allé 2, 8260 Viby J.
Tlf. 8733 8460 / mobil 5157 5512
vtr@fa.aarhus.dk

Økonomiansvarlig:
Jytte Jelstrup
Mobil: 2879 2089
jytte.jelstrup@koege.com

Hjemmesideansvarlig:
Niels Schmidt
7445 0976

Stofmisbrugsområdet
www.sl.dk/stofmisbrugsområdet

Netværksansvarlig:
Ingelis Langgaard
KABS, Bakken 3
2600 Glostrup
Tlf. 2032 7151
mail:
ingelislanguaaard@glostrup.dk

Økonomiansvarlig:
Ingrid Lund Sørensen
Tlf. 5150 2782
mail: ingsf@fa.dk

Kuratorer/familiepleje-konsulenter
www.sl.dk/kuratorer

Netværksansvarlig:
Esben Bohøj
Ungdomscentret
Sønderallé 33, 8000 Århus C
Tlf. 8940 5227 eller 2920 3648
e-mail: ebo@aarhus.dk

Døve
www.sl.dk/dove

Netværksansvarlig:
Anne Buss
Center for Døve AJ (www.cfd.dk)
Boprojekt Vision 18
Tlf. 2140 2503
mail: annebuss@tdcadsl.dk

Sindslidende
www.sl.dk/sindslidende

Netværksansvarlig:
Else Margrethe Tvilhøj
Langelinie 126
5230 Odense M
mail: emt@tvilhoj.dk

Økonomiansvarlig:
Morten Schuster
tlf. arb. 3957 5632

Aflastningsinstitutioner
www.sl.dk/aflastning

Netværksansvarlig:
Trine Julin Johnsen
Landerslevvej 67
3630 Jægerspris
Tlf. 2122 8452

Økonomiansvarlig:
Lillian Jensen
Tlf. 9721 0291

Kommunale fritidstilbud til mennesker med fysiske og psykiske funktions-nedsættelser
www.sl.dk/fritidstilbud

Netværksansvarlig:
Jette Hedensted
Tusindfryd
Gulkrog 1,
7100 Vejle
Tlf. 7644 6060
mail: jehed@vejle.dk

Marginaliserede og udstødte
www.sl.dk/marginaliserede

Netværksansvarlig:
Peder Larsen
St. Dannesbo
Bryllevej 20, 5250 Odense SV
Tlf. 6028 0575

Økonomiansvarlig:
Gitte Helle Lundgren
Tlf. 6396 0211
gilul@odense.dk

Opholdssteder
www.sl.dk/opholdssteder

Netværksansvarlig p.t.:
Niels Lønbæk Pedersen
Brolæggerstræde 9
1211 København K
Tlf. 7248 6000
mail: nlp@sl.dk

Familiepleje
www.sl.dk/familieplejenetvaerk

Netværksansvarlig:
Lilli Bach Andersen
Løjenkærvej 16, 8300 Odder
Tlf. 8692 8257
mail: toesen@andersen.tdcadsl.dk

Småbørns- og familieinstitutioner
www.sl.dk/smabørnsinstitutioner
www.sl.dk/familieinstitutioner

Netværksansvarlig:
Irene Larsen
Stendyssehaven
Skovsbovej 101
5700 Svendborg
Tlf. 6217 2060

Lærere ansat på døgninstitutioner
www.sl.dk/lærer

Netværksansvarlig:
Flemming Kjærgaard
Behandlingshjemmet Sølyst
Færgevej 3
5800 Nyborg
Tlf. 6333 7090
mail: fkan@nyborg.dk
fax: 6333 6969

Meld dig ind i DIT netværk på www.sl.dk/netvaerk

Hvornår var det nu var?

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk
og Kurt Ladefoged, kl@sl.dk

Det var i 1986, at Socialpædagogernes Landsforbund under parolen 'Vi har kun én jord' deltog i en verdensfredskonference, der blev holdt i København. FN havde udnævnt 1986 til at være internationalt fredså. Ikke mindre end 1.600 udenlandske og 400 danske gæster mødtes den 15.-19. oktober i København. SL havde tilsluttet sig 'Fagbevægelsen for Fred'.

Ud over konferencen var der utallige arrangementer rundt i byen. Blandt andet stod gruppen 'Kunstnere for Fred' for en del underholdning, og 'Idræt for Fred' arrangerede en fredsstafet. På plakaten for løbet var der af billedet et par kondisko, og teksten lød 'Løb for livet. Løb for fred'.

Konferencen er omtalt på bagsiden af Socialpædagogen nr. 18, der udkom den 2. oktober 1986.

Mere end 200 fagforeninger, fredsgrupper, politiske partier og andre organisationer deltog i verdensfredskonferencen.

Denne udgave af 'Hvornår var det nu var' handler om fusionsplaner mellem SL, BUPL og LDK (Landssammenslutningen Danske Klubfolk).

De tre organisationer besluttede sig for at indlede drøftelser om, hvordan de kunne skabe det politiske grundlag for en fusion. Under overskriften 'Mandat til FU' bragte Socialpædagogen det år, man skal gætte, følgende artikel, hvoraf her bringes et uddrag:

'Med 37 stemmer for og 4 imod vedtog SL's hovedbestyrelse den 18. januar 19xx følgende indstilling om det videre arbejde med at skabe samling på det pædagogiske område og føre forhandlinger med BUPL og LDK om fusion:

Hovedbestyrelsen (HB) behandler på mødet den 15. februar 19xx forslag til vedtægter for det kommunale kartel i LO.

På HB-konferencen den 24.-26. januar 19xx er grundlaget for et enhedsforbund til nærmere debat. I den forbindelse afklares, hvordan det sikres, at hovedbestyrelsen og HB's faste udvalg reelt inddrages i forhold til 'fusionsforhandlingerne'.

Hvilket år skete dette?

1981 1990 1992

Læs svaret i næste nummer af Socialpædagogen.

Du kan også deltage konkurrencen om to flasker vin. Hvis du vil deltage, skal du sende dit svar på mail til quiz@sl.dk senest tirsdag den 17. august. Har flere svaret rigtigt, trækker vi lod mellem de rigtige besvarelser. Vær dog opmærksom på, at præmierne først kommer til 'udbetaling' midt i august. Vinderen af hver runde af quizen får direkte besked.